本日のプレゼンテーション

辻委員

「ジェンダーギャップの現在地および情報の届け方」

失われた30年を歩んできた
私たちは悲観しない。
未来をつくるのは自分たちだと
知っているから。

諦めず、願い信じ続けてきた
彼ら彼女らが紡いできた今日を
わたしたちは進んでいる。

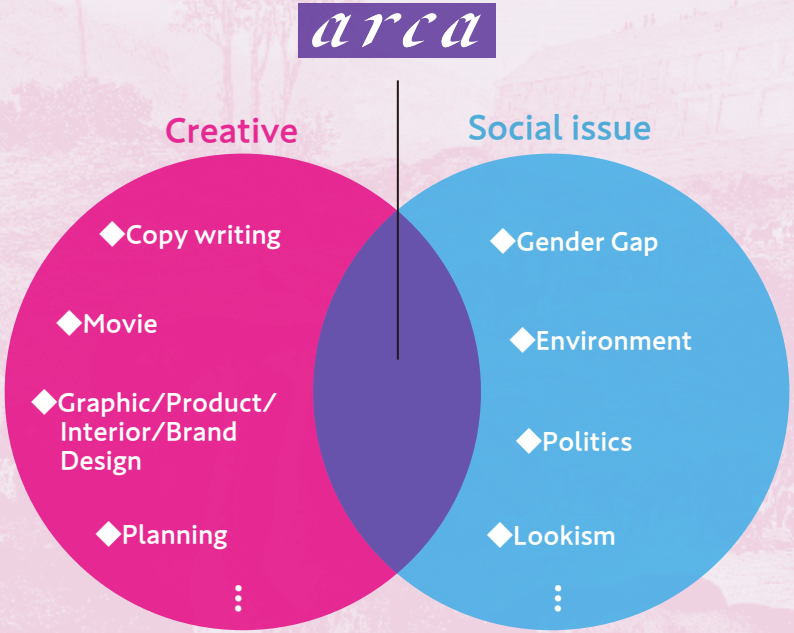
吹き荒れる嵐の数だけ、
わたしたちは強く願う。
絶望するような不条理の数だけ、
わたしたちの為すべき仕事がある。
未来がぼやけたグレーなら、
ブリーチしてから染めてしまおう。
他者を抑圧する心無い声は、
ピアスを開けた私たちの耳には届かない。

arca(アルカ)という箱舟は、
一心不乱に突き進む。
多くを乗せて突き進む。
理不尽や分断を乗り越える、
小さくも強き船になる。

世界はもっと鮮やかで、美しい。
あなたがそうありたいと願うなら。
そう願う力こそ、クリエイティビティの
正体だと私たちは知っています。

愛とパンクを両手に抱え、
アルカは前へ前へと漕ぎ進む。
不条理や不均衡という古き流れに
絶え間なく押し戻されようとも。

About arca



Creative Activism

クリエイティブアクティビズムとは、
デザインや言葉などの表現 /
コミュニケーション手法を、
社会課題の啓発や解決のために
活用していくアクション。

About Me

Creative Director / CEO / Activist

Agenda

1. ジェンダーギャップにまつわる課題の現状と思い
2. リアルな声のご紹介
3. 若者の現状と課題
4. 発信 / コミュニケーション / 広報 PR の手法について

HERE
WE
ARE
NOW
-JAPANESE GENDERGAP-

East Asia and the Pacific

Country	Rank		Score
	Regional	Global	
New Zealand	1	4	0.856
Philippines	2	16	0.791
Australia	3	26	0.778
Singapore	4	49	0.739
Lao PDR	5	54	0.733
Viet Nam	6	72	0.711
Thailand	7	74	0.711
Mongolia	8	80	0.704
Indonesia	9	87	0.697
Cambodia	10	92	0.695
Timor-Leste	11	95	0.693
Brunei Darussalam	12	96	0.693
Malaysia	13	102	0.682
Korea, Republic of	14	105	0.680
China	15	107	0.678
Vanuatu	16	108	0.678
Fiji	17	121	0.650
Myanmar	18	123	0.650
Japan	19	125	0.647

調査対象となった

世界146カ国のうち、日本は125位で、

前年の116位から順位を下げた。

特に低いのが経済、政治。

なお、日本を挟んで124位はモルジブ、

126位はヨルダンだった。

東アジア太平洋地区でも、G7においても

日本は残念ながら最下位となった。

教育

47位

ランキングとしては最も高い教育。
ところが、実態にはまだまだ課題が。

<医大受験の不正入試>

女性差別の不正入試　東京医科大に賠償命じる判決　東京地裁

田中恭太　2022年9月9日 13時30分（2022年9月9日 16時07分更新）

list

東京医科大=2018年11月、東京都新宿区

女性らを入試で一律に不利に扱う不正があった 東京医科大 を2006～18年度に受験した女性ら28人が、大学に損害賠償を求めた集団訴訟の判決が9日、 東京地裁 であった。平城恭子裁判長は「性別による差別を禁じた 教育基本法 と 憲法 の趣旨に反し、原告が自らの意思で受験校を選ぶ自由を侵害した」と述べ、27人について、受験費用や慰謝料として計約1826万円を賠償するよう大学に命じた。

<都立高校入試の男女別合格点>

都立高校入試の“男女別定員制” 同じ点数なのに女子だけ不合格？

2021年3月25日

東京　# WEBリポート　# 教育

合格基準が男女で40点以上異なる学校も

前年の受験生の情報をもとに、何点とれば60％の合格可能性があるか示すリストです。
今年発行されたものを見てみると、

	男子	女子
杉並高校	625点	665点
駒場高校	830点	865点
足立新田高校	465点	500点
本所高校	595点	630点
南葛飾高校	415点	450点
葛西南高校	400点	435点

リストに載っている全日制普通科104校のうち85校は女子の合格基準が男子より高くなっています。
中には、男女の基準が同じ学校もありますが、男子の基準が高い学校は1つもありませんでした。

Social Issue Lab“SIL”は、
つい見逃してしまっている
目を背けてしまっている
社会の課題や不条理を可視化し、
新たな気づきを創出します。

ジェンダー、地球環境、仕事観。
若者たちが抱える苦悩や不安。
それは私たちの社会のことだけど、
それを私たちは意外と知らない。
そして、知ることだけで
社会の見え方は随分と変わります。

HM Marketing Research が培ってきた
リサーチの技術・知見を社会のために活用したい。
その想いで、「知る」きっかけを届けていきます。

Social Issue Lab SIL

H. M. MARKETING RESEARCH
a Macromill Group company

DE arca

調査マーケティングの専門会社と
クリエイティブ / デザインの専門会社が
パートナーシップを組み立ち上げた、
社会課題特化型の調査レポート PJ
「Social Issue Lab」

2023

Girls' Future Report

「女の子だから」

そのひとことで、

諦めた道がある。手放した夢がある。

挑戦することすら敵わなかった、

そんな少女の未来を変えるために。

国際ガールズデーの今日、Social Issue Lab が

少女たちの直面する課題を徹底調査しました。

彼女たちの翼が折られることなく、

自分らしく羽ばたける社会を願って。

Social Issue Lab SIL

2,400人を対象に調査を実施。
主な分析軸は15-24歳の女性(以下、ガールズ)。*
定量、定性交えながら令和5年の今、
ガールズを取り巻いているリアルを明らかにしていく
調査レポートを発表しました。

【調査概要】

調査対象者:全国の15~79歳男女　※中学生以下は除く

回答者数　:2,400人

割付方法　:①15~24歳 1,200人、②25~79歳 1,200人

・女性の生の声をより多く集めるために、①②とも男女比を1:2で回収

・分析時は、令和2年国勢調査の性年代構成比にあわせてウェイトバック集計し、世の中の縮図を再現したスコアを採用

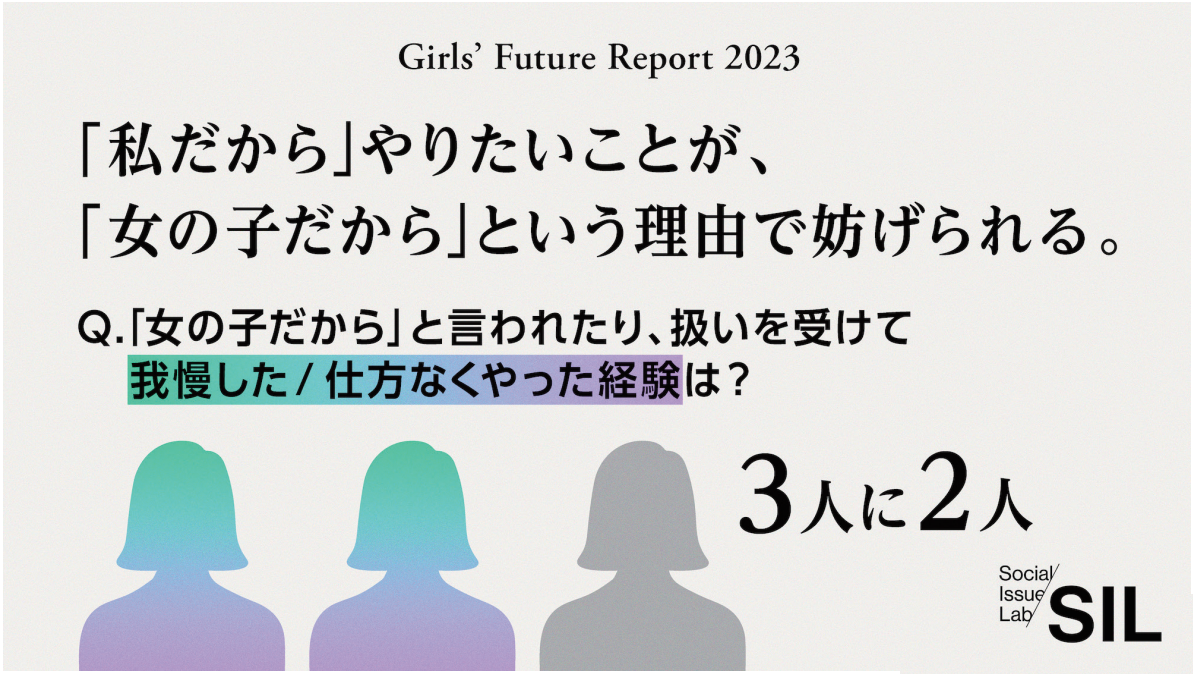
調査方法　:インターネットリサーチ

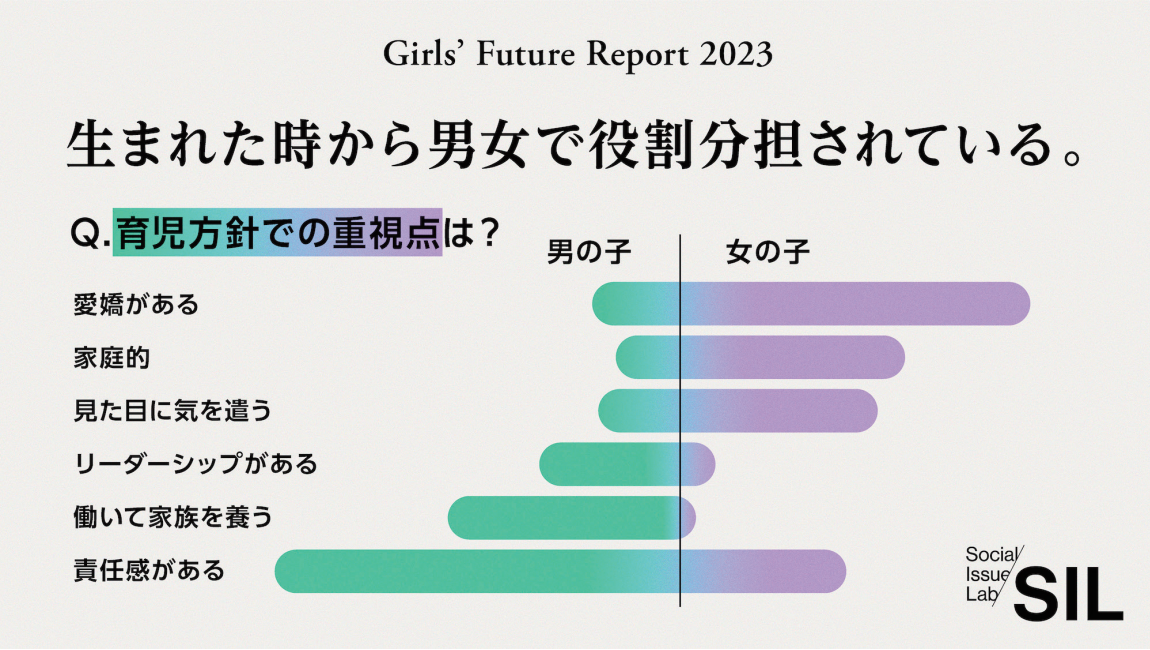
調査期間　:2023年9月25日(月)~26日(火)

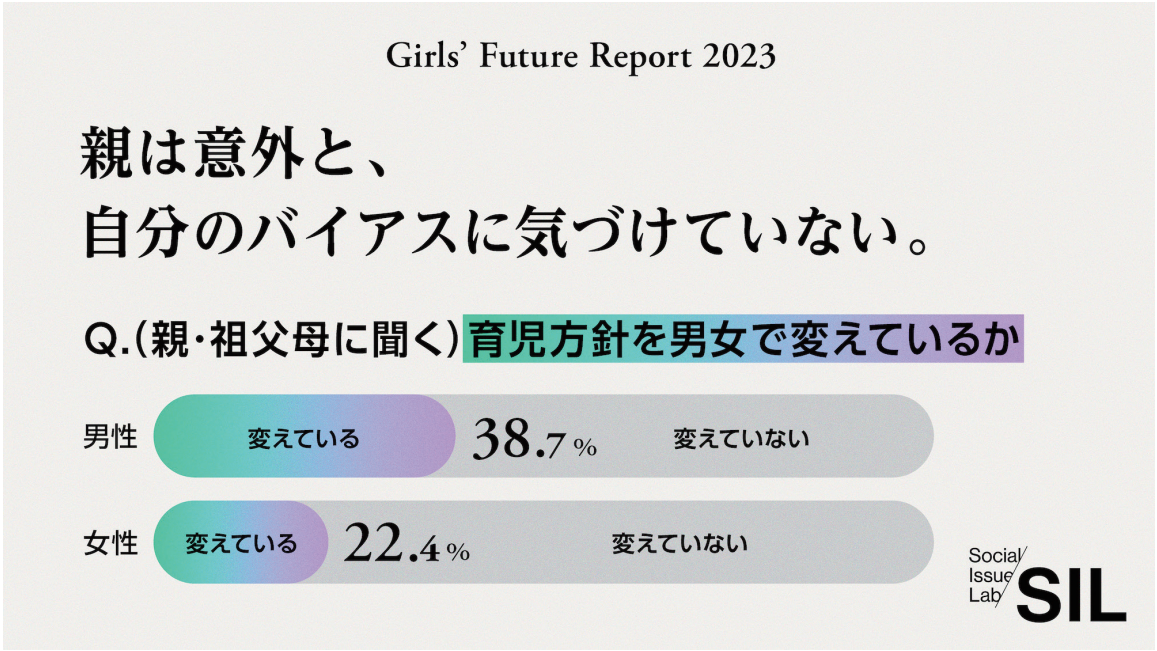
調査実施　:株式会社 H.M.マーケティングリサーチ

調査の結果、女の子だから、男の子だから、と言われた経験がある人は、全体の6割。
ガールズの63.1%が経験ありと回答したのに対し、ボーイズは57.3%。
それによって、どんなことが彼女たちに起こっているのでしょうか。

まずは、「女の子だから」と言われたり扱われた経験の有無と、具体的にかけられた言葉たちをガールズに訊きました。







女の子』と『男の子』の子育て・育児における重視点を比較すると、「愛嬌」「家事が得意」「家庭的」「気配り」「見た目」などで、『女の子』が『男の子』を大きく上回りました。

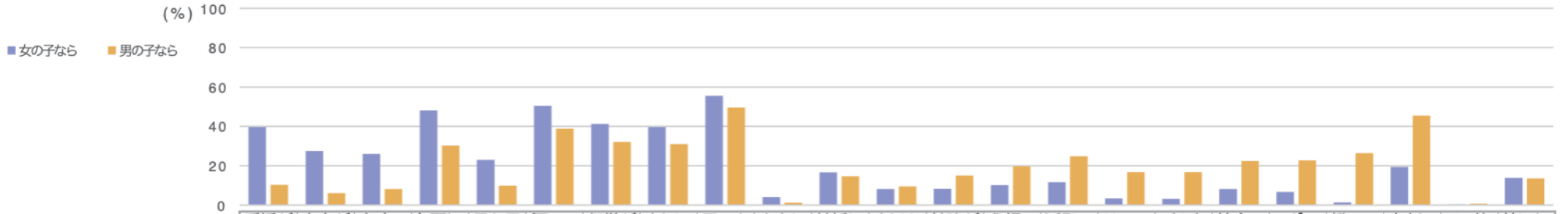
最初の回答で垣間見えた、“女性としてのあるべき姿“というものが、子育て・育児段階から重視されている事が伺えます。

一方で、「育児方針を男女で変えていない」と回答する親が男女ともに過半数を超えています。
親御さん自身が自分の中にあるバイアスに気づけていない、そんな課題感が浮き彫りに。
良かれと思った子育てが、知らぬ間に偏見として子どもに届いてしまっていないか。
大人も一緒に考えたい課題です。

【親・祖父母にきく！】育児・子育てでの男女の違い ~女の子ならvs男の子なら~

- 『女の子』と『男の子』の子育て・育児における重視点を比較すると、「愛嬌」「家事が得意」「家庭的」「気配り」「見た目」などで、『女の子』が『男の子』を大きく上回った。P.5で見られた“女性としてのあるべき姿”というものが、子育て・育児段階から重視されている様子。
- 一方で、「責任感」「働いて家族を養う」「リーダーシップがある」など、組織を引っ張るための素養については、
『女の子』ではあまり重視されておらず、『男の子』に必要な要素として認識されている。

(親・祖父母にきく)育児・子育て方針での重視点



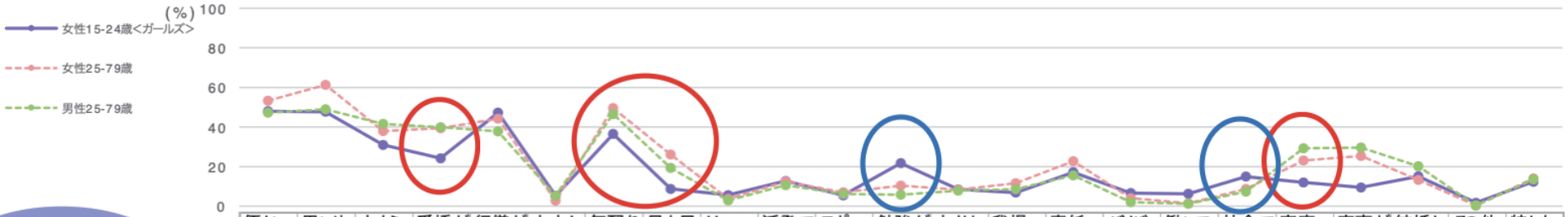
		愛嬌がある	家事が得意	家庭的	気配りができる	見た目に気を遣う	優しい	行儀がよい、礼儀正しい	人から好かれる	思いやりがある	大人しい	結婚して家庭を築く	人とは違う個性がある	勉強ができる	我慢強い	活発である	リーダーシップがある	バリバリ働く	社会で活躍する	スポーツができる	働いて家族を養う	責任感がある	その他	特にない
子あり・孫ありの男女25-79歳	女の子なら	39.7	27.4	26.0	48.1	22.9	50.5	41.2	39.7	55.5	4.0	16.5	8.1	8.2	10.2	11.7	3.4	3.2	8.1	6.6	1.4	19.4	0.4	13.8
	男の子なら	10.3	6.1	8.1	30.2	9.8	38.9	32.1	30.9	49.5	1.3	14.6	9.4	15.0	19.7	24.8	16.7	16.7	22.4	22.7	26.3	45.4	0.7	13.5
差分(女の子-男の子)		+29.4	+21.4	+17.9	+17.9	+13.2	+11.6	+9.1	+8.7	+5.9	+2.8	+1.9	-1.3	-6.8	-9.5	-13.1	-13.4	-13.5	-14.3	-16.1	-24.9	-26.0	-0.3	+0.3

業界や性別に限らずだけど特に

育児・子育てでの男女の違い①子どもが感じる期待vs親・祖父母の重視点

- ガールズには『親や祖父母から期待されていると思うこと』を、
  25-79歳の親・祖父母層(子／孫あり)には『女の子の育児・子育ての重視点』をきいたところ、
  ガールズは、「優しさ」「思いやり」「礼儀正しさ」等を中心に期待されていると実感している。
  親・祖父母層では、「愛嬌」「気配り」「見た目」「家庭的」などで、ガールズが感じている以上に重視している。
- 一方で、「勉強ができる」や「社会で活躍」は、親・祖父母からの重視度のほうが実感度を下回っているかつ、そもそも実感する期待度も低スコアと、『女の子だから』を理由に、子ども世代も親・祖父母層も認識が低い傾向がみられる。

(ガールズにきく)親から期待されていると思うこと／ (親・祖父母にきく)女の子の育児・子育て方針での重視点



女の子なら

映像制作の現場で働く女性の環境は早急に見直さないと日本の映像作品やカルチャーはこのまま沈んでいく一方だと感じますね。自分の出演する現場にはスタッフ用

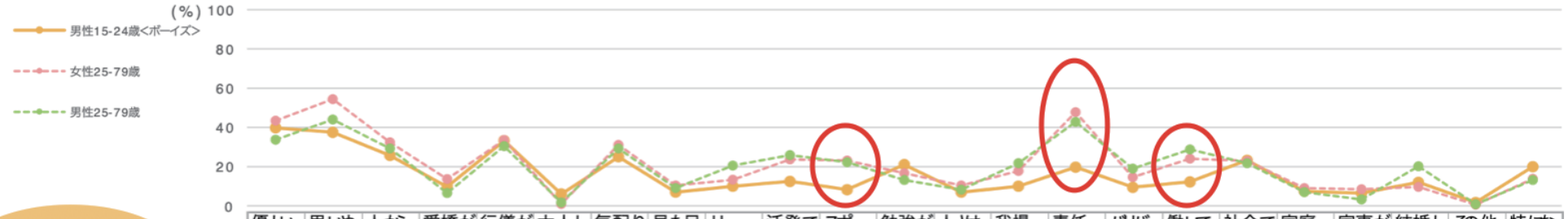
		優しい	思いやりがある	人から好かれる	愛嬌がある	行儀がよい、礼儀正しい	大人しい	気配りができる	見た目に気を遣う	リーダーシップがある	活発である	スポーツができる	勉強ができる	人とは違う個性がある	我慢強い	責任感がある	パパリ働く	働いて家族を養う	社会で活躍する	家庭的	家事が得意	結婚して家庭を築く	その他	特になし
	女性15-24歳<ガールズ>	48.0	47.7	31.0	24.3	47.2	5.3	36.5	8.8	5.6	12.7	5.5	21.7	8.5	6.9	17.1	6.6	6.2	15.0	12.0	9.5	15.1	1.7	12.4
子あり・孫あり	女性25-79歳	53.3	61.3	38.0	39.5	44.2	2.8	49.5	26.2	3.8	12.5	7.0	10.4	8.4	11.6	22.8	4.2	1.5	8.7	23.2	25.4	13.3	0.4	14.0
	女性25-39歳	60.4	68.9	46.2	50.9	49.1	4.7	48.1	34.0	5.7	13.2	7.5	12.3	6.6	11.3	20.8	3.8	4.7	5.7	23.6	21.7	12.3	0.0	13.2
	女性40-59歳	51.3	57.8	33.7	42.8	41.2	2.1	44.9	27.8	4.3	11.2	5.3	9.1	7.5	10.7	21.9	5.9	0.5	8.0	21.9	26.2	11.2	0.5	14.4
	女性60-79歳	51.7	60.7	37.6	31.6	44.4	2.6	53.8	21.4	2.6	13.2	8.1	10.7	9.8	12.4	24.4	3.0	0.9	10.7	23.9	26.5	15.4	0.4	14.1
	男性25-79歳	47.3	49.0	41.6	39.9	37.9	5.4	46.5	19.3	2.9	10.7	6.2	5.8	7.8	8.6	15.6	2.1	1.2	7.4	29.2	29.6	20.2	0.4	13.6
	男性25-39歳	37.8	40.5	29.7	27.0	35.1	2.7	35.1	18.9	5.4	16.2	8.1	10.8	2.7	10.8	16.2	0.0	0.0	8.1	24.3	16.2	10.8	0.0	8.1
	男性40-59歳	45.0	46.0	36.0	41.0	36.0	5.0	45.0	22.0	2.0	9.0	4.0	4.0	6.0	7.0	11.0	3.0	2.0	5.0	24.0	29.0	14.0	1.0	17.0
	男性60-79歳	52.8	54.7	50.9	43.4	40.6	6.6	51.9	17.0	2.8	10.4	7.5	5.7	11.3	9.4	19.8	1.9	0.9	9.4	35.8	34.9	29.2	0.0	12.3

ハッチング基準：ガールズと比べて■+10pt以上, ■+5pt以上, ■-5pt以下, ■-10pt以下

育児・子育てでの男女の違い②子どもが感じる期待vs親・祖父母の重視点

- ボーイズには『親や祖父母から期待されていること』を、
  25-79歳の親・祖父母層(子／孫あり)には『男の子の育児・子育ての重視点』をきいたところ、
  ボーイズは、「優しさ」「思いやり」「礼儀正しさ」等を中心に期待されていると実感している。（ガールズと同様の傾向）
  親・祖父母層では、「責任感」「働いて家族を養う」「スポーツができる」などで、ボーイズが実感する期待以上に重視している。
- 「家庭的」「家事が得意」については、女性40-59歳の親・祖父母層では一定数反応が見られたものの、ボーイズやその他の親・祖父母層ともに、スコアは10%未満と、男性が家事することへの意識は両者ともに低い様子。

(ボーイズにきく)親から期待されていると思うこと／ (親・祖父母にきく)男の子の育児・子育て方針での重視点



男の子なら

男の臨時託児所を併設する俳優さんも出てきているようなので私も自分に出来ることをしようと最近動き始めました

		優しい	思いやりがある	人から好かれる	愛嬌がある	行儀がよい、礼儀正しい	大人しい	気配りができる	見た目に気を遣う	リーダーシップがある	活発である	スポーツができる	勉強ができる	人とは違う個性がある	我慢強い	責任感がある	パパ働く	働いて家族を養う	社会で活躍する	家庭的	家事が得意	結婚して家庭を築く	その他	特になし
	男性15-24歳<ボーイズ>	39.8	37.5	25.8	9.7	33.3	6.0	25.0	7.0	10.0	12.5	8.3	21.0	7.0	10.0	19.8	9.5	12.3	23.3	7.5	6.5	12.0	1.8	20.0
子あり・孫あり	女性25-79歳	43.4	54.5	32.5	13.7	33.6	0.9	31.1	10.4	13.3	23.7	23.2	16.7	10.4	17.8	47.8	14.6	24.1	23.0	9.1	8.5	9.7	0.6	13.9
	女性25-39歳	51.9	61.3	41.5	24.5	39.6	0.0	33.0	15.1	16.0	30.2	25.5	16.0	14.2	20.8	37.7	13.2	23.6	22.6	6.6	8.5	7.5	0.0	13.2
	女性40-59歳	47.1	51.9	28.9	18.2	34.8	0.5	29.9	12.3	13.4	25.1	18.2	15.5	9.6	16.6	50.3	17.6	25.1	20.9	11.2	11.8	8.0	0.5	14.4
	女性60-79歳	36.8	53.4	31.2	5.1	29.9	1.7	31.2	6.8	12.0	19.7	26.1	17.9	9.4	17.5	50.4	12.8	23.5	24.8	8.5	6.0	12.0	0.9	13.7
	男性25-79歳	33.7	44.0	29.2	6.6	30.5	1.6	29.2	9.1	20.6	25.9	22.2	13.2	8.2	21.8	42.8	18.9	28.8	21.8	7.0	3.3	20.2	0.8	13.2
	男性25-39歳	32.4	40.5	27.0	13.5	27.0	0.0	16.2	13.5	16.2	24.3	18.9	13.5	5.4	24.3	37.8	13.5	21.6	16.2	10.8	8.1	18.9	0.0	8.1
	男性40-59歳	30.0	43.0	24.0	7.0	28.0	3.0	28.0	10.0	19.0	20.0	24.0	8.0	4.0	19.0	34.0	22.0	26.0	21.0	5.0	4.0	18.0	1.0	17.0
	男性60-79歳	37.7	46.2	34.9	3.8	34.0	0.9	34.9	6.6	23.6	32.1	21.7	17.9	13.2	23.6	52.8	17.9	34.0	24.5	7.5	0.9	22.6	0.9	11.3

ハッチング基準：ボーイズと比べて■+10pt以上, ■+5pt以上, ■-5pt以下, ■-10pt以下

政治

138位

国会議員（衆院議員）の女性割合（131位）

女性閣僚の比率（128位）

過去50年の女性首相の在任期間（80位）

先日の閣僚人事で過去最多に並ぶ5人の女性を起用した岸田内閣ですが、のちに固まった副大臣と政務官人事は54人全員が男性となり、女性は「ゼロ」。

岸田総理「**“女性ならではの感性”**や共感力、十分、発揮していただきながら、仕事をしていただくことを期待したい。」

経済

123位

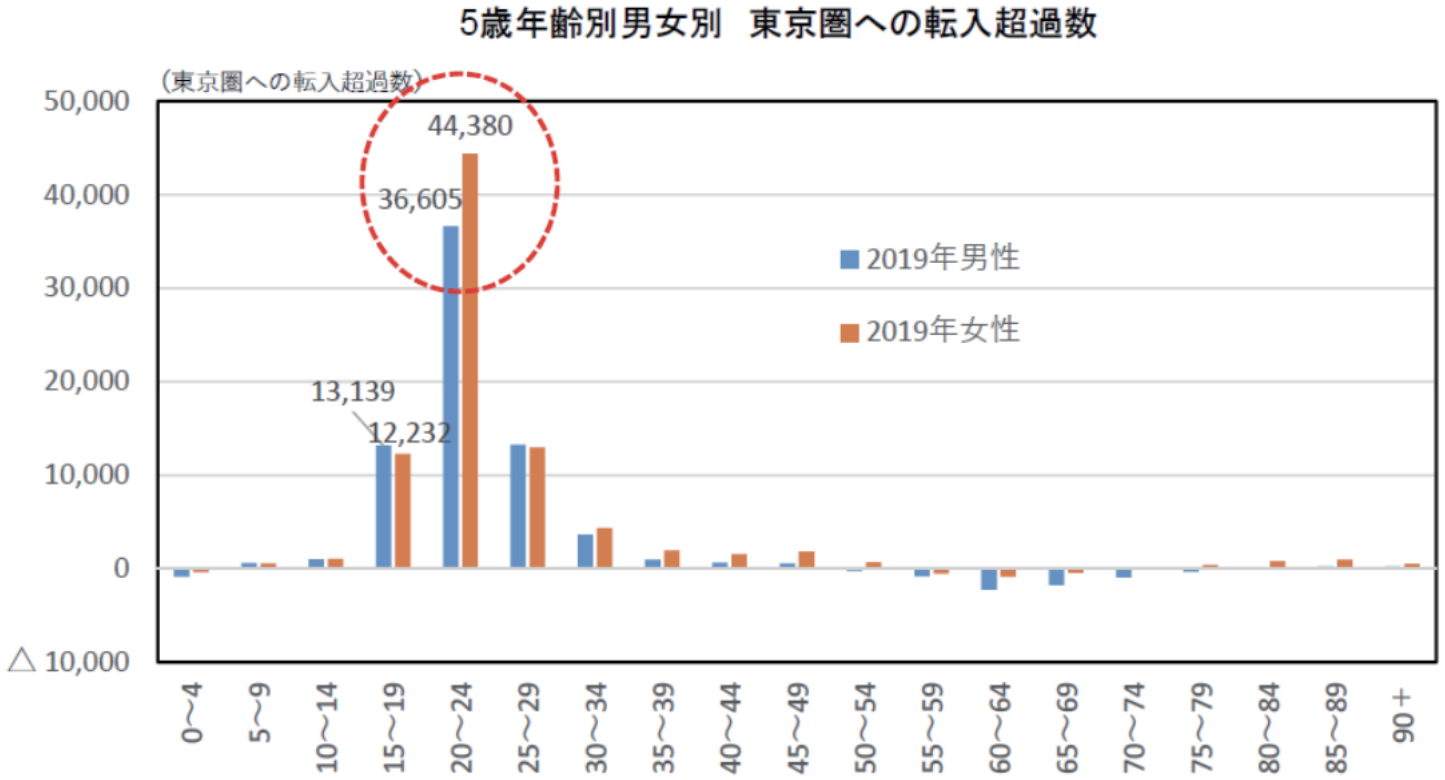
- **労働参加率（81位）**
- **同一労働での男女賃金格差（75位）**
- **収入での男女格差（100位）**
- **管理職ポジションに就いている数の男女差（133位）**
- **専門職や技術職の数の男女差（-）＊スコア、順位の記載なし**

経団連　会長/副会長

計21人中、女性は２人

東京圏への転入超過

- 男性よりも女性のほうが地方から都会へ転出している。
- 大学進学となる15～19歳よりも、就職時期となる20～24歳での女性転出が顕著。

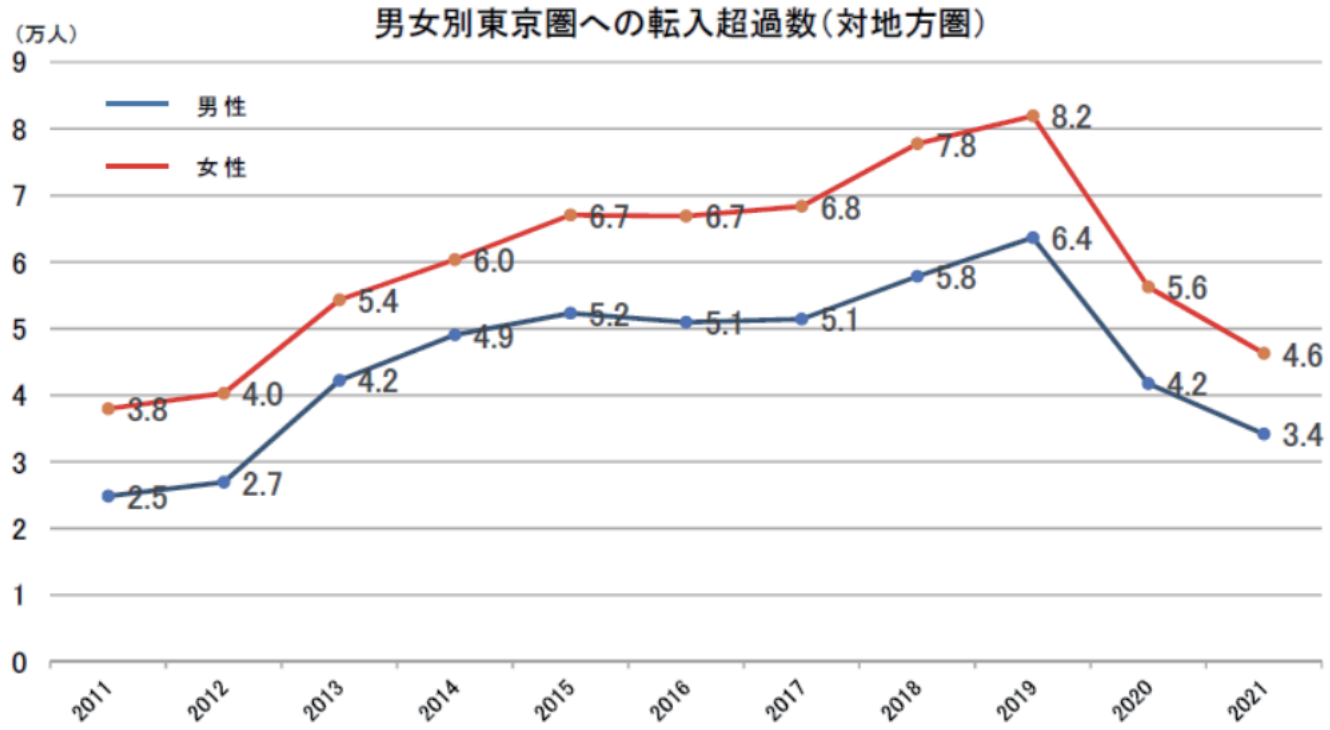


（備考）総務省「住民基本台帳人口移動報告」より作成。東京圏は埼玉、千葉、東京、神奈川の１都３県。

（資料出所）国土審議会計画部会（第５回）参考資料

男女別東京圏への転入超過数

- 近年、東京圏への女性の転入超過数は、男性の転入超過数を上回って推移。
- コロナ禍により男女ともに東京圏への転入超過数は減少。

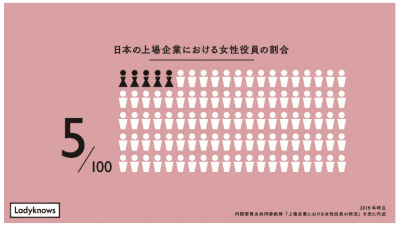


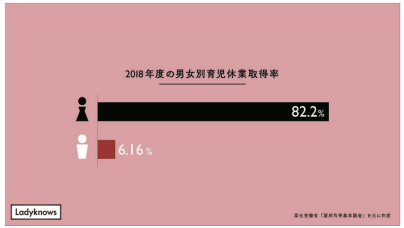
（出典）総務省「住民基本台帳人口移動報告」より 国土政策局が作成
（備考）東京圏は東京都、埼玉県、千葉県、神奈川県を、地方圏はそれ以外を指す

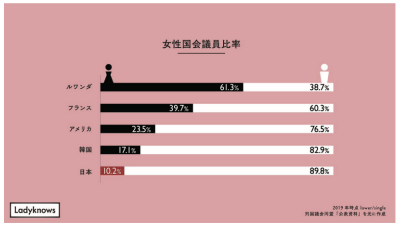
（資料出所）国土審議会計画部会（第５回）参考資料

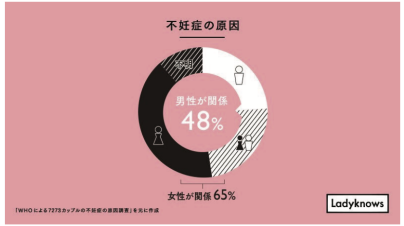
Ladyknows

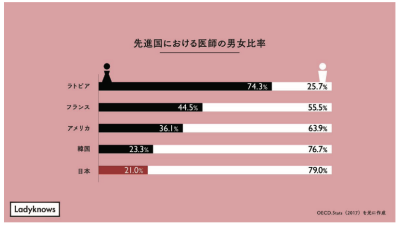
Ladyknows
女性を知る。
社会を知る。
自分を知る。
「男女平等」や「女性の社会進出」が叫ばれて、もう随分と立ちました。それらは、少しずつ、本当に少しずつですが、前に進んできたように思います。
しかしながら女性が日々の暮らしの中で抱くであろう、大小の問題たちはまだ
Event
Data
Ladyknows
仕事
「お金の男女平等」はまだまだのようです。
健康
お母さんが「健康診断」を受けられない社会なんて
Top
Event
Ladyknows
日本の上場企業における女性役員の割合
4/100
Vol.1 | 2019.04.04
日本で最も不足してる職業は「女性役員」かもしれません。
日本の上場企業における女性役員数は100人に4人。たったの4%です。
化粧品やファッション、女性用品、街を見渡せば、女性のためのサービスが溢れています。そもそも日本の人口は、半分以上が女性です。そう考えると、「女性の役員が4%」というのは、まだまだ少なすぎる数字だと思います。

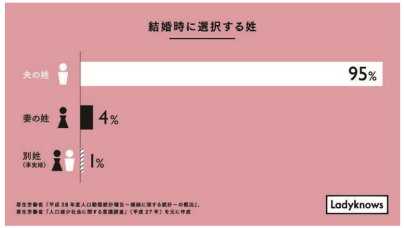

日本の上場企業における女性役員の割合
5/100
Ladyknows


2018年度の男女別育児休業取得率
82.2%
6.16%
Ladyknows


女性国会議員比率
ルワンダ 61.3% 38.7%
フランス 39.7% 60.3%
アメリカ 23.5% 76.5%
韓国 17.1% 82.9%
日本 10.2% 89.8%
Ladyknows


不妊症の原因
男性が関係
48%
女性が関係65%
Ladyknows

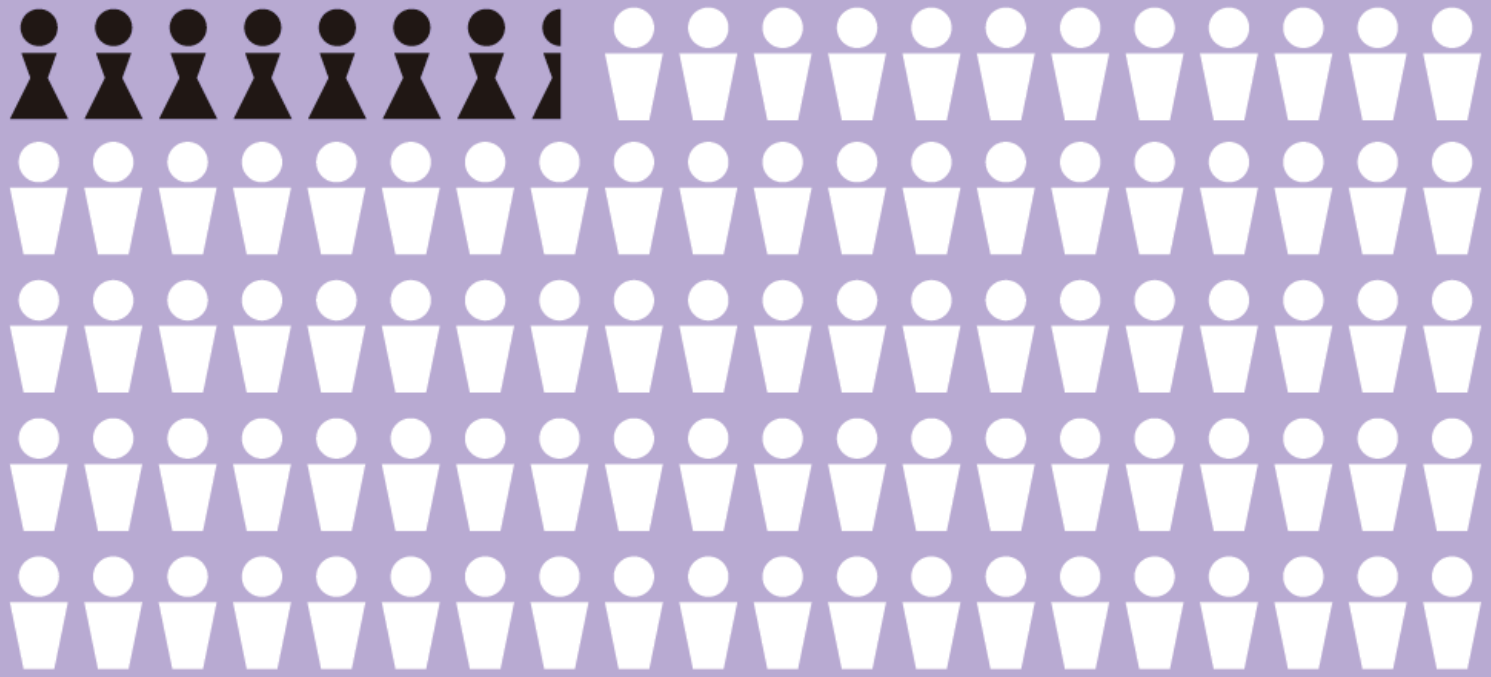

先進国における医師の男女比率
ラトビア 74.3% 25.7%
フランス 44.5% 55.5%
アメリカ 36.1% 63.9%
韓国 23.3% 76.7%
日本 21.0% 79.0%
Ladyknows


結婚時に選択する姓
夫の姓 95%
妻の姓 4%
別姓（事実婚） 1%
Ladyknows

LADIES DOC
2019.10/8 Tue, 10 Thu 13:00-17:00
¥500
乳がん検診と子宮頸がん検診がワンコインで受診できます。
Ladyknows

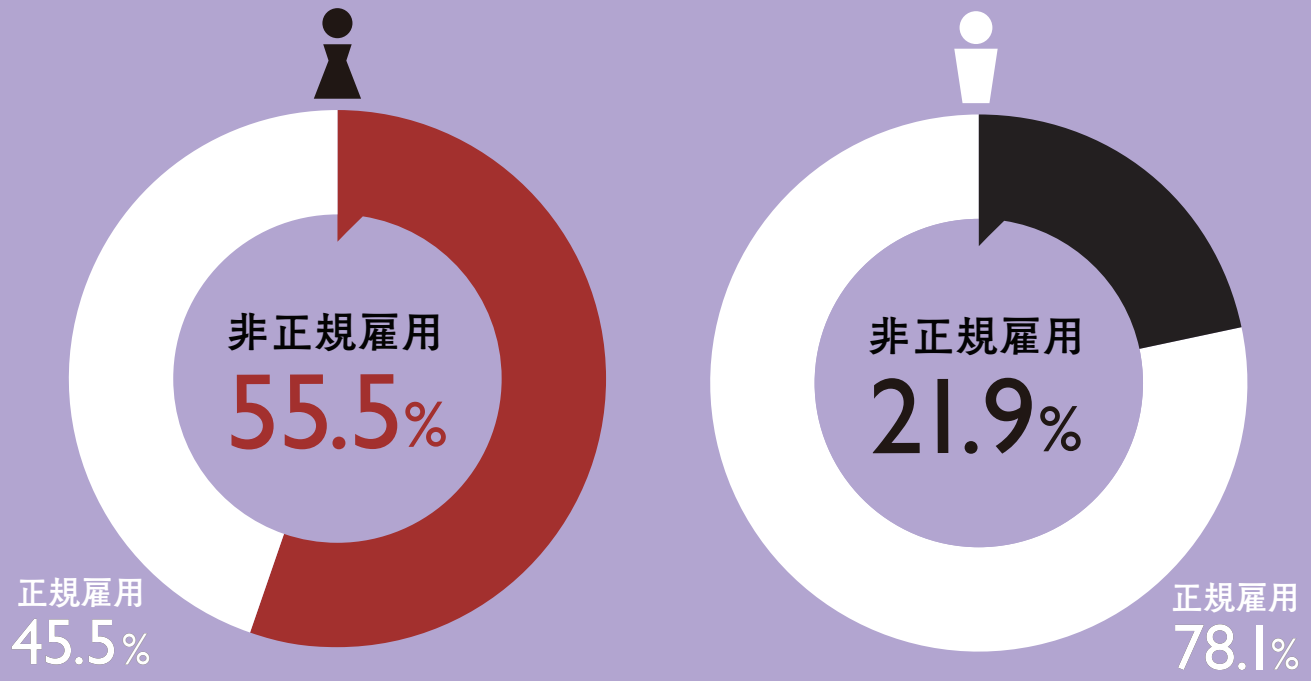
Be a Lady. they said.
Ladyknows
GALLERY

日本の上場企業における女性役員の割合



7.5/100

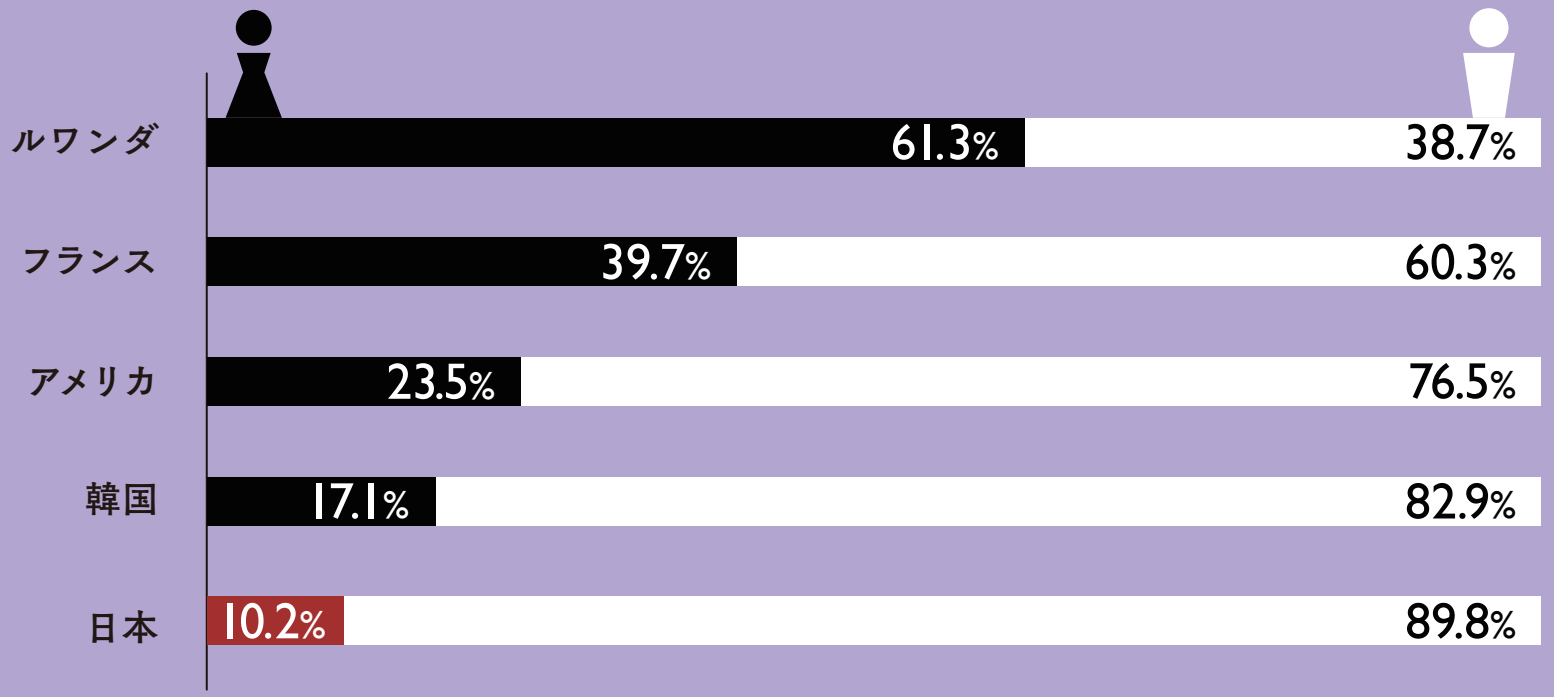
男女別正規雇用・非正規雇用の割合



Ladyknows

男女共同参画局「年齢階級別非正規雇用労働者の割合の推移」（平成 30 年版）を元に作成

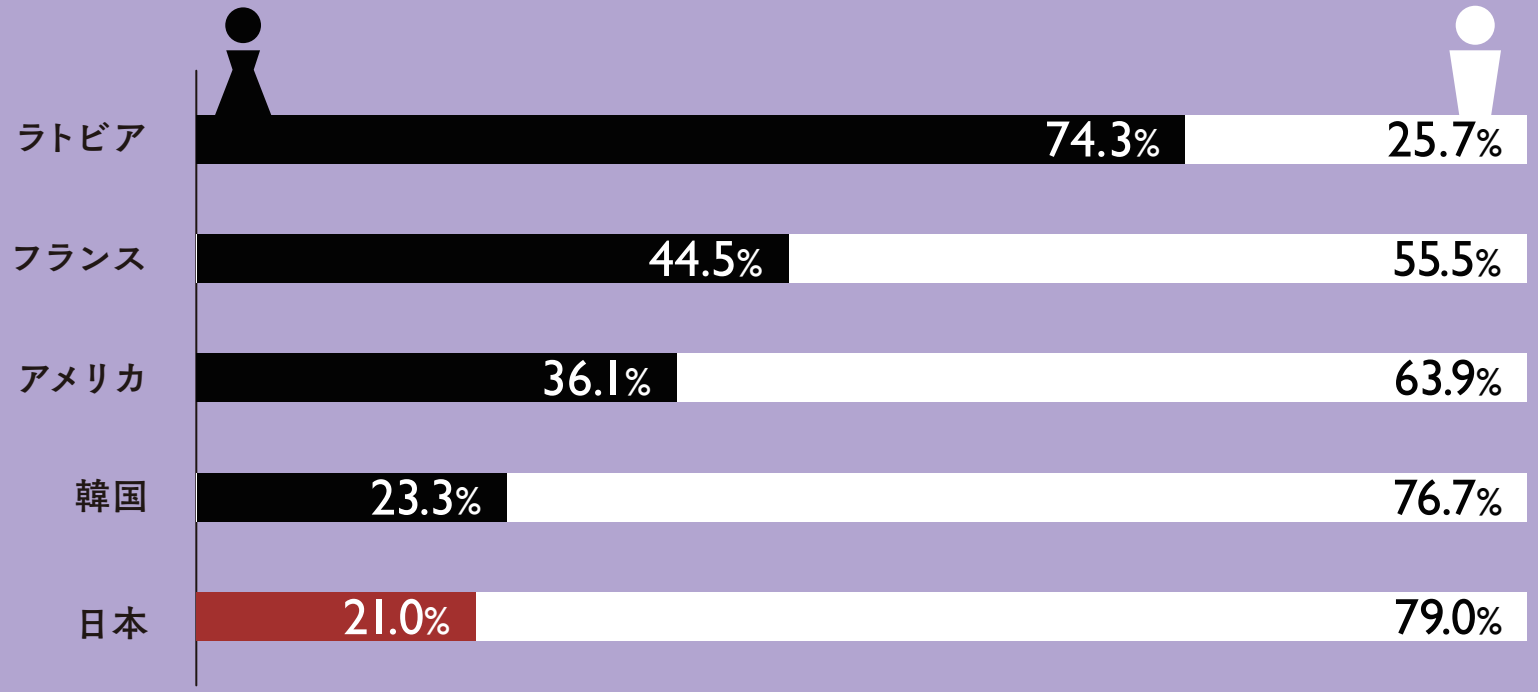
女性国会議員比率



Ladyknows

2019 年時点 lower/single
列国議会同盟「公表資料」を元に作成

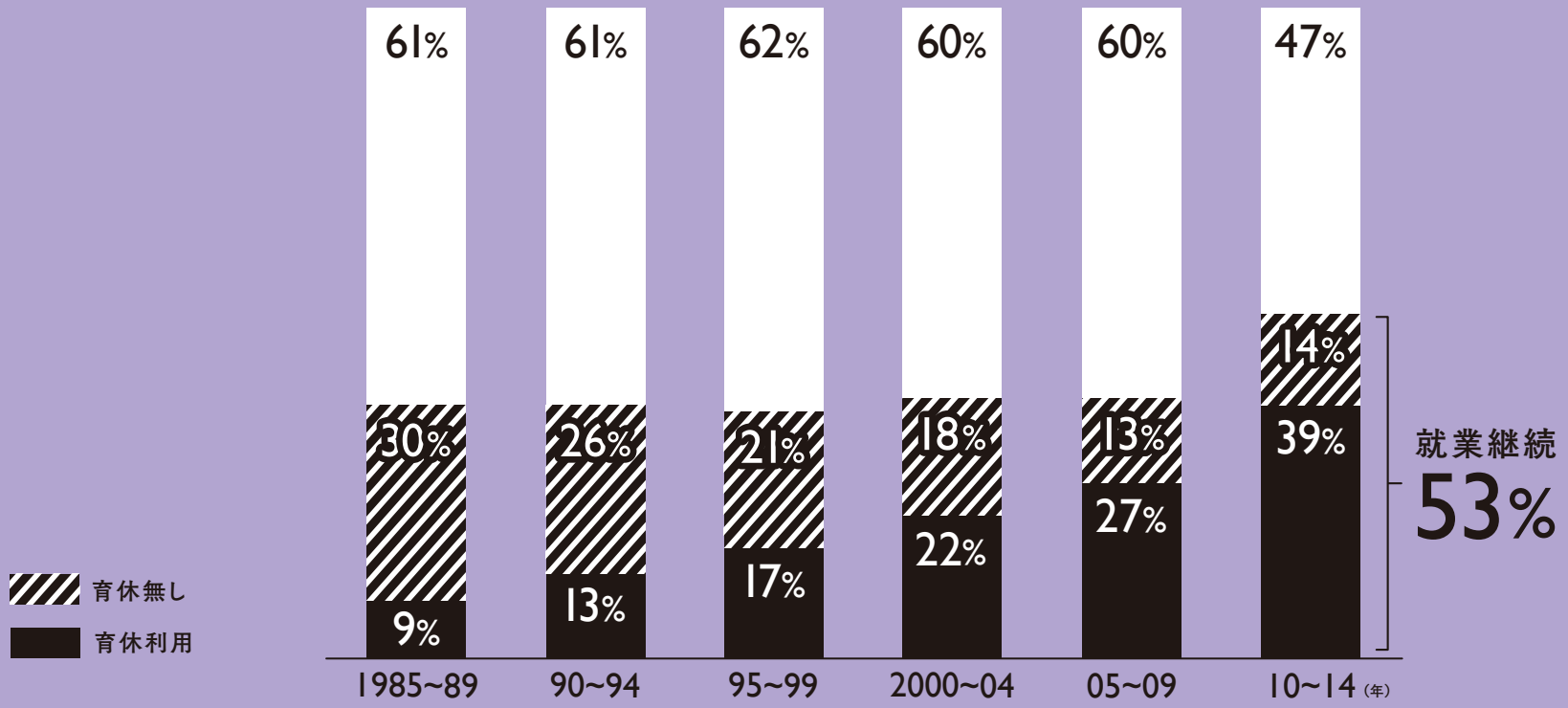
先進国における医師の男女比率



Ladyknows

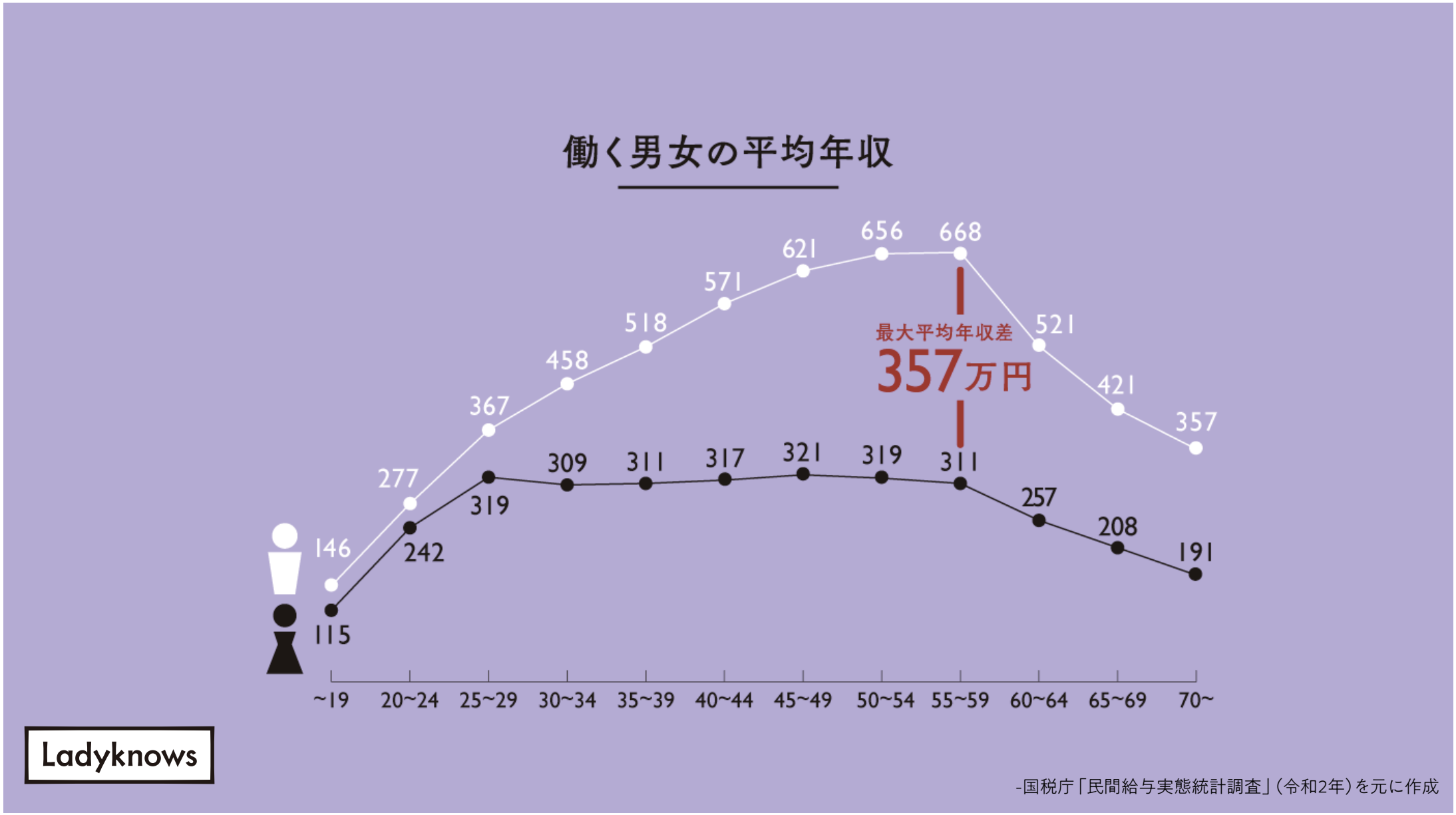
OECD.Stats（2017）を元に作成

第一子出産前後の女性就業継続率



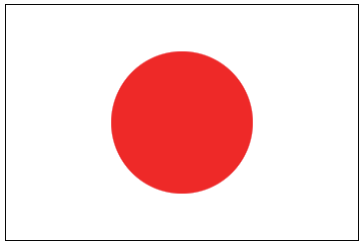
Ladyknows

「仕事と生活の調和連携推進・評価部資料 平成 28 年」を元に作成

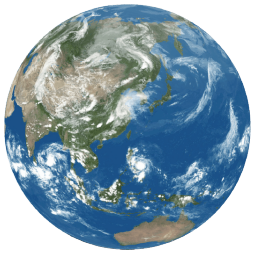


-国税庁「民間給与実態統計調査」(令和2年)を元に作成

（※）日本BPW連合会の計算方法と参照データ
計算方法：男性の年収（賃金×12カ月）÷女性の日収（賃金×12÷365）-365日＝1年を超えた格差分の日数
参照データ：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」から、一般労働者の賃金の推移データ



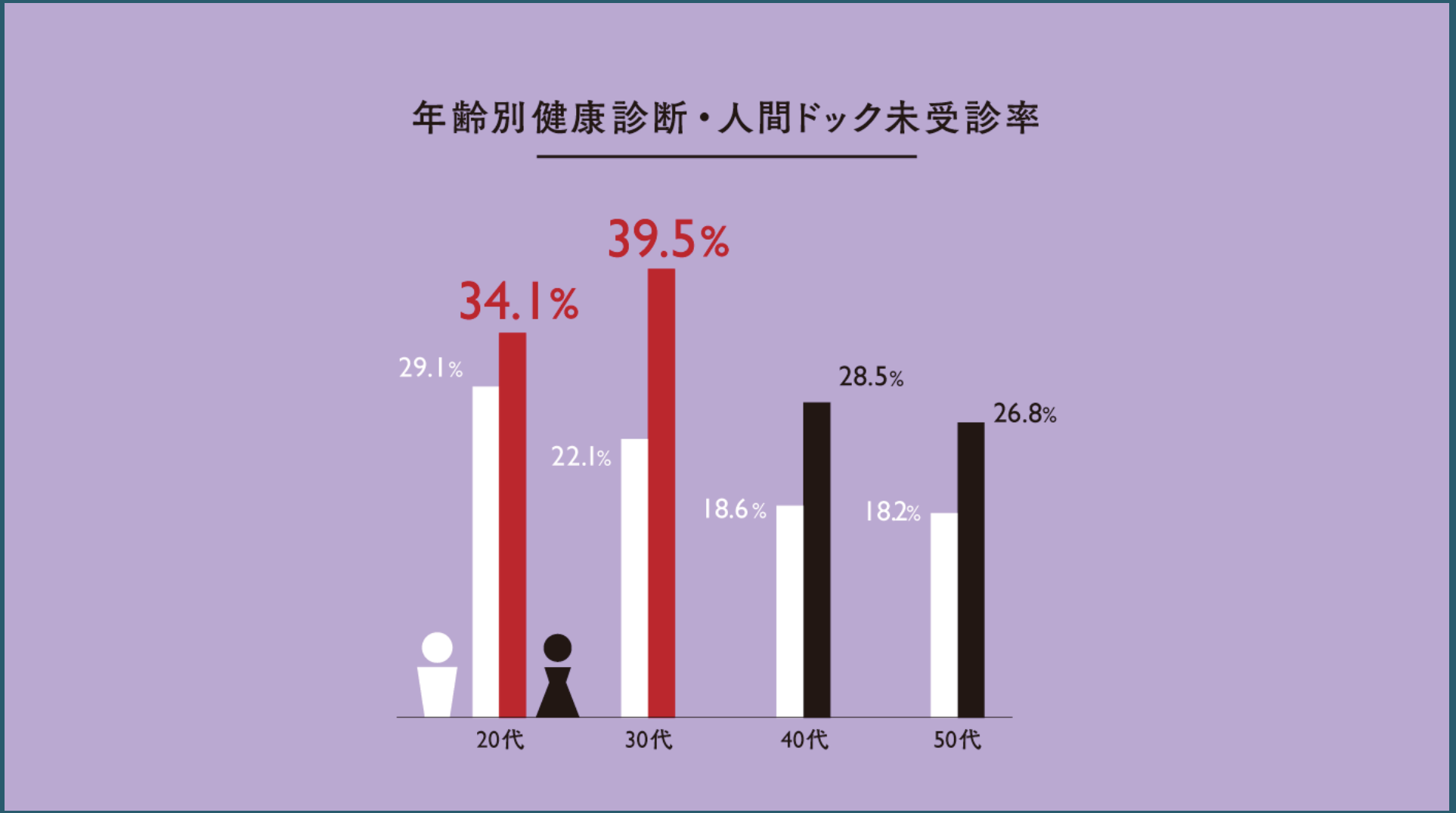
- 2022 5/1（約120.32日）
- 2021 5/6（約125.92日）
- 2020 5/6（約126.51日）
- 2015 5/21（約140.48日）
- 2010 6/8（約158.17日）
- 2005 6/25（約175.22日）
- 2000 7/19（約200.04日）
- 1990 8/29（約240.99日）



- スイス　2/20（'22年時点）
- ドイツ　3/7（'22年時点）
- 韓国　3/12（'21年時点）
- アメリカ合衆国　3/15（'22年時点）
- カナダ　4/12（'22年時点）

課題

20代、30代の女性は健康診断・人間ドックの未受診率が高く、
30代女性にいたっては、半分近くの44%も未受診の状況。



LADYKNOWS FES 2019

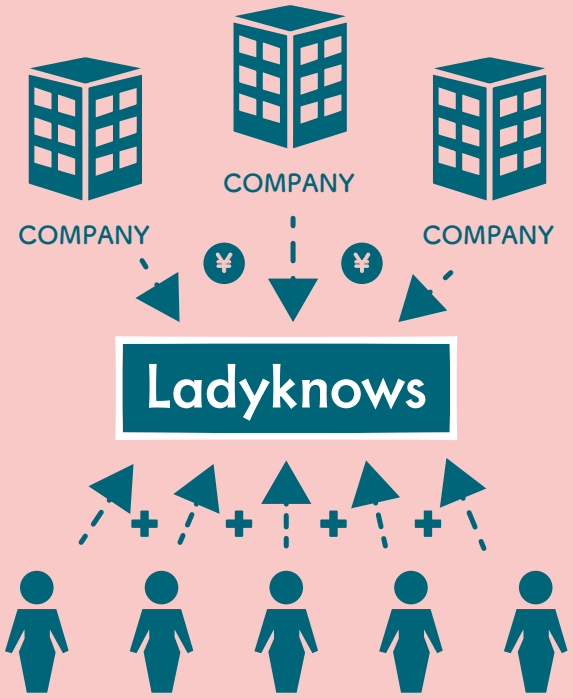
@TRUNK BY
SHOTO GALLERY
2019.10.07-10.11

「婦人科健診」を誰もが安心して受けられる社会への挑戦

¥500
レディースドック

仕組み

なぜ「ワンコイン」で
レディースドックが
受診可能なのか？



COMPANY

女性向けのサービスを
展開する企業の
「マーケティングの場」
として健診所を活用。

USER

企業のサービスに
触れてもらい、
低コストで検診の
受診を可能に。

中身

「行きたい」と思えるような
気分のあがる健診所を
つくれないだろうか？

LADYSDOC

＋

「外側の健康＝美容」

BEAUTYDOC

内側の健康だけでなく、「外側の健康＝美容」も診断する
「ビューティドック」を同時に受診可能。
また、筋力測定など楽しみながら自分を知る仕組みと
内装のこだわりで「気分のあがる診断所」をつくります。

健康のことや、自分のことを、「楽しみながら知る」ためのミュージアムと
エンターテイメントな健康診断を開催。

リアルな声のご紹介

辻愛沙子｜arca｜
@ai_1124at_

プロモーションする

【都民の方にゆる募】

東京都にお住まいの方！
日々の生活や子育てや働き方で、こんな悩みがある/こんな不均衡がある、というご意見があったら聞かせてください。

東京都がダイバーシティ推進のために設置した委員会の委員をやっていまして、近々私から東京都への提言のタイミングがあるので、リアルな声を少しでも届けられたらと思い！🙌🏻

午前6:55 · 2023年10月10日 · **35.5万** 件の表示

ポストのエンゲージメントを表示

98　361　730　88

辻愛沙子｜arca｜ @ai_1124at_ · 10月10日

例えば、少し前に話題になっていた都バスで双子用ベビーカーが乗車拒否になった件や、子育て支援で困っていること、職場や家庭内でのジェンダーギャップ、ストーカーやDV、障害のある方の目線で感じる不便な点など、、、

日常で感じる困りごとや悩み、不均衡があればぜひ声を聞かせてください🙏🏻

<仕事/キャリア/職場>

時短勤務が迫害されすぎて働けません。育休あけはボーナスなし、暗黙の了解で最低評価、課題面談は時短勤務いつやめるか？しか問われない。賃金の男女格差、出世格差もひどいです。

おはようございます。
私は妻と小2の娘と3人家族ですが、現在私は自身の脳の病気の療養と一人暮らしの母親の介護があり仕事に行くことができず娘の風邪などが重なると夫婦でも手一杯です。また金銭的不安もあります。妻は正社員希望ですが子供がいると登用制度に乗りにくい社風があり、困っています。

籍は入ったまま別居、生計は1人で立てている状況で実質シングル。子の帰りの時間もあり時短勤務。手取りは生活保護費位。それでも行政のサポートは受けることができずかなり生活が苦しいです。
行政のサポートが書類上だけでなく、生活の実態に合わせて受けられるようになってほしいです。

多くの企業で時短勤務があるものの、3歳までなど制限が厳しく、結局女性が会社を辞めるしかないと友人たちからよく聞きます😔一律で年齢を小学生4年生まで適用などの制度を都もしくは国で取り組んでほしいなと願うばかりです🙇

毎月の給与明細を見ると驚くほど多額の税金と社会保険料が天引きされています(会社負担は見えないので倍以上)。

高齢者が日本の資産(2000兆円)の6割を保有しているにも関わらず現役世代から多額の税金・社会保険料を取るのは間違っているのではないでしょうか？その点をご主張いただけると幸いです。

東京都内で共働き、２人子どもを育ててきましたが結局男性の働き方を変えないと永遠に変化しないと思います。夫は休みの日は家事、育児をやってくれましたが休みの日限定です。それ以外の日は結局ワンオペ育児でした。今私の身体はボロボロです😓

妻が保育士で子供が2歳と1歳です。下の子が3歳になると時短勤務が出来なくなるため、妻は契約社員かパートにならざるを得ない(フルタイム正社員だと遅いシフトに入る)とのことです。時短勤務期間を拡充しやすい環境整備を都もしくは国から作っていただきたいです。

会社内での性犯罪やセクハラ、パワハラの処分があまりにも軽く、女性社員やどんどん辞めていってしまっています。停職◯日など。（パワハラを受けた男性社員も絶望して辞めていきました）

性犯罪やセクハラ、パワハラへの処罰の大きさは、都や国で、ある程度基準を設けられないものなのでしょうか...

性被害の重さでいうと、管理職に胸を触られた、家に着いてこられ性行為を迫られた、キスを要求された、等です

処分の内容は社長の判断に任せられている、ということで降格処分にすらならず、私のケース以外でも、加害者が管理職をし続けていることに違和感を感じます。

規則を設けられないでしょうか

業界や性別に限らずだけど特に映像制作の現場で働く女性の環境は早急に見直さないと日本の映像作品やカルチャーはこのまま沈んでいく一方だと感じますね。自分の出演する現場にはスタッフ用の臨時託児所を併設する俳優さんも出てきているようなので私も自分に出来ることをしようと最近動き始めました

②企業の障害者雇用の最低賃金についてブラッシュアップしてほしいです→
発達障害を持つ友人(四年大卒、事務職経験ありで優秀)が、業務自体はできる一方、一般雇用での働き方に(例えば週5,定時勤務とか)ついていけず障害者雇用で転職しました。
しかし仕事は正社員と同等に出来ているのに賃金があまりにも安すぎるとの事です。
これは障害者雇用ではなく、一般雇用のあり方→
を再検討するのもありかと思いますが、まずは障害者を一緒くたにせず、適切な賃金にする努力をしてほしいなと思いました。
友人は障害者雇用を辞めて、クローズで一般雇用に無理して戻ろうかと考えているそうです。
多様な人の働きやすさについて考えさせられました。

・都内での転職活動に際して、求人票には年齢制限を記載しないのに、企業と転職エージェント間では制限を設けている例がありました。制限を隠されたままエージェントと面談し、最後に明かされ時間の無駄になりました。

<助成/制度>

いつも建設的な提言・発信をありがとうございます✨
そして東京都もとても支援に注力して下さっているのを感じます。その感謝もお伝えして頂きたいなと思いつつ、地味やけどもあったら助かる、、をお伝えさせて頂きます😊

・自治体関連の書類（申請関連や、児童館の利用登録などまで）がすべて子ども１人ずつ、同じ親の住所と名前を書かねばならず、子どもが多いと本当に大変で、たとえば１枚書いたらコピーして頂けるとか、少しでも合理化して頂けると助かります。。

・子育て支援は、年齢が低いほど手厚いことが多く、利用は３歳未満、とかが多いのですが、新生児ほど大変というのは思い込みで、子どもの性格や兄弟構成によっていつサポートがあると助かるかは家庭によりいろいろです。支援利用回数に限度を設けたりしつつ、年齢制限を緩めて頂けるとよりありがたいです。

・公立小学校の先生の数が足りなくて大変と学校から聞きます。区立なのですが、人事権は都の教育委員会とのことで、都にも現場の声が届けばと思います。

・男子のHPVワクチン助成ありがとうございます。おそらく来年度以降、コロナワクチンは高齢者だけ無料となりそうですが、学校での感染拡大予防のためにも、子どもも希望者は無料で接種できるよう独自に助成をして頂けるようご検討お願い致します。特に多子家庭は予防接種代も半端ない上に医療控除の対象にもならないので…

東京都、赤ちゃんファーストがあったり子育て支援頑張ってくれてるな！と思ってます！その上で…（長くてすみません）

・ファミサポは双子の受け入れが多分すごく難しくて（2人同時に受け入れ可能なサポーターが少ない）うちは見つからず断念。
・ファミサポの申請に平日に対象の子供を区役所に連れて行かなきゃなのがすごく大変、しかも結局ダメだったし😢
・助成があっても産後ケアが高い
・自治体助成のベビーシッター、双子を見て欲しくて2人頼んでも1人しか見つからず、1人の子しか見れませんと言われる。（自治体によって1人で双子みてくれる所もある）
・赤ちゃんファーストの選択肢にあるギフト券が、赤ちゃん用品のみにしか使えない（物品そのものだと家電とかもあるのに）
・優先席でみんな寝たり携帯見てて妊婦やお年寄りに気づかない。
・駅のエスカレーター歩く人多すぎ問題
・歩きタバコ多すぎ問題
・点字ブロックの上を塞いだり歩いてる人が多すぎ問題

常にワンオペ状態なのでなので、もう少し家事代行やベビーシッターが気軽に受けられるようになると良いなと思います。現状では割引券使っても、結構な出費になるため使えないです…

東京都のベビーシッター利用支援事業（一時預かり利用支援）は、2人以上子供がいる家庭はかなり使いづらいので制度改善を希望します。現行の制度ですと1児童につき1シッターを手配せねばならず、現在の都内シッター争奪戦の中では同時に複数名予約することは不可能に近いです。よろしくお願いします！

保育園の3〜5歳クラスの保育料無償に対し、幼稚園の預かり保育は「保育の必要性」が認定されても(つまり保育園入園の条件と同じでも)1.13万円までしか無償になりません。
保育園の空きがなく、仕方なく幼稚園の預かり保育を利用して仕事している方にだけ負担が発生するのが矛盾してるなと思います。

あさこさん、ありがとうございます！所得制限により同じ子供なのに分断されていると感じています（我が家は区内ではなく市部です）。医療費、教育費助成など。無償化は公立だけでよいように感じています。私立も対象なことで中で不均衡が起きています。

所得制限については本当に今のラインが妥当なのか、また子供自身と親の所得は別で考える必要があるのでは？と思います。我が子が歓迎されていないように感じてしまうこともあります。
私立公立の不均衡で言えば、→

→私立については無償化の影響で、学費以外にかかる金額について払えない（払わない）方が一定おり、行事運営に支障が出たり、雰囲気が変わってしまったと言う話を聞きます。そのため高校入試をなくす私立も増えています。公立校の役割が果たせなくなっているように感じます。

都内に住むシングルマザーです。養育費受給率が全然上がらないです、養育費払わない人、諦めてる人が多いです。払われなくなった場合の強制執行も、請求する側の負担が大きすぎます…
また、面会交流のための第三者機関利用の助成などが全然ありません！DVだと難しいですが、モラハラの場合は子どものために元パートナーと恐る恐る連絡をとっている方もいますが、第三者機関を使うことによって、ストレスも減るしそれが結果、子どもにとって良い影響があると思っています。
よろしくお願いします🙏

高齢化・高齢出産の時代、両親が近くに住んでいても、体力的に子育てを助けてもらいにくくなってきています。両親の介護と子育てがダブルで来ることに対し、サポートがほしいです。

都内在住ひとり親です
児童扶養手当・児童育成手当の算定に使われる控除に「社会保険料相当額（一律控除）8万円」があるのですが、実際に支払っている社会保険料よりかなり安く設定されています。
実際に支払った額を控除して欲しいです。

またひとり親に対する手当や控除などの所得制限金額がそもそも低いので受けられません。
公営住宅なども入居制限にも引っかかってしまい入れません。
ひとり親で都内に住み続けるのは厳しいと感じています。

全国一律で決められているものとは別に都内の家賃や物価を鑑みて、ひとり親に対する手当や控除等の所得制限額の見直しをお願いできないでしょうか。

ベビーシッター利用支援事業。仕事から帰って洗濯取込み、夕食準備、翌日準備、掃除、風呂、寝かしつけとなり、その間子どもは終始ママー！となるので、妻が子ども対応、夫が家事。夫部分の役割を誰かにお願いするほうが家が円滑ですが、助成対象外となります。助成範囲の弾力化をお願いしたいです。

来月第二子出産予定です。
産後のケアや早急仕事復帰にシッターさんを利用したいのですが、現状シッター不足が各社あるようで、単発でも定期利用でもシッターさんが見つかりません。
ちなみに、最近は病児シッターさんの手配もままならず、子どもがお休み→仕事休んで自宅保育になることが多いです。
現在シッター利用の助成は手厚くなりつつありますが、そもそも人が見つからない問題について、改善をお願いしたいところです。

子育て支援の助成金申請の申請方法が、アナログ且つ煩雑で困ってます💦

書類でのやり取りが多い、なぜか資料はpdfで送られてきて印刷して書いて郵送してくれとかが多い（自宅にプリンターが無い家庭も多いのでは・・？）、区役所まで出向いたのに必要書類の不備があり何往復も・・・、みたいなことが多発してます。

オンライン完結になるとより「子育ての支援」としてすごく助かるのになーと思っています！

海外と東京と2拠点で生活しています。リモートで仕事をしているのですが、日本に一時帰国時（1ヶ月〜数ヶ月）に手頃に子供を預けられる先がなく困っています。

①0歳〜2歳児の保育園保育料の一律化
→収入によって保育料がかわるので、育休手当の時より、時短で働いて保育料を払うと手元には育休手当より減ってしまいます。
②時短勤務者の給与減少へのサポート
→①と同じ理由です。

４ フリーランス親への産休・育休・出産手当・育児休業給付金などのサポートがなく困ります。

インフルエンザワクチンの助成を小児にも欲しいです！重症化するリスクがあるため推奨されるけど助成が高齢者より少ないのは不公平かと…。
あと育休手当の手続きから配布まで時間がかかりすぎる。産休から合わせると3-4ヶ月無給なので生活しんどいです。ただでさえ

２歳の子を育てています。個人事業主は入園申し込みの3ヶ月前からは働いていないと保育園に入りにくい為、産後2ヶ月で働き始めたのが本当に辛かったです。。育休手当も無いですしね。フリーランスや個人事業主が増えているのでシステムの見直しや何かしらのサポートがあると嬉しいです！

健診が週一回になり、出産と入院があって支払いが多い中、生活も続くので貯金多めにしておかないと生活苦しいです。もうちょっと手続きしやすくて、早めに配給してくれると助かります。

区によって給食費の無償化が異なることと、SSWやSCの配置、児童相談所の設置など子育て政策が全く異なることが23区内での転居でも混乱を招いています。

東京都のベビーシッター助成事業ですが、実施している市区町村に限りがあり対象とならない地域ではメリットを受けられないことが残念に思います。また、給食費無償化や保育園での一時預かりについても同様に地域差があるようなので、誰でも支援が受けられるとありがたいです。

未就学児2人を育てながら働いています。
・助成金が出る産後ケア施設、もっと増やして欲しいです。
・平日夜間の育児サポートがほぼゼロに近い。うちは夫が夜に仕事のため、平日夜の帰宅〜就寝までのサポートが欲しいのですが、ほとんどのサービスが20時までとのことで断られました。

・高齢出産のため、子育て＋親の介護が重なるダブルケアになりそうです。
今のところ、親は要支援のレベルですが、それでも介護認定立ち会い、病院付き添いなどあります。今も時短で働いていますが、今後はさらに仕事を減らすか、仕事自体を見直さざるを得ないだろうと感じています。

フリーランスは産後4ヶ月目から復帰しないと上の子が退園になる＆次年度入園申し込みの3ヶ月前からは働いていないと点数的に不利なのが大変でした。(10月申し込みなら7月からのフルタイム勤務実績が必要)
手当はいらないから数年の稼働実績などを見て無職ではなく育休として認定してくれると助かります

自治体で行われるの訪問（産後ケアや赤ちゃんの健康チェックなど）はじめ、あらゆるサービスの提供が未だに平日の朝から夕方までになっていて、平日勤務で共働きしている家庭ですとわざわざ休みを取って対応な手続きしなきゃいけないことが多いと感じています。

公務員や従業員の勤務時間は基本平日だからだと思いますが夜や土曜日に対応していただけると大変ありがたいです。

・都のベビーシッター利用支援は自治体によっては無く、名目だけのものであると感じる（世田谷区など23区でもない自治体があるし、市町村部も同様）

・医療費無料は23区は全域18歳まで対象だが、市部は自治体により小1以降で所得制限があったり、未就学児までだったりする。都内全域で一律所得制限無し、無料を望む。

東京都は赤ちゃんファーストや018等、国に先駆けて対応してくれていますが、23区から市に引っ越して改めて不均衡感じています…。

東京都は子育て支援頑張ってると思います。
その上で
・病児保育が近くにない(あっても3駅先か川向こうで、諦めている)
・時短勤務者のノーワクノーペイの原則で減給しているといいつつ、業務量が変わっていない不満(最悪持ち帰り残業で回しているのに働いていないことにされる)が特に不満でした。

育休中の者です！
投稿ありがとうございます🌟
下記、希望事項です🙏

①0歳〜2歳児の保育園保育料の一律化
②おむつの無償支給（各地区同じように）
③育休取得者への手当
※育休中の給与減少へのサポート
（小池都知事も、「育休は休暇ではない」と発言もあったため）

既に私は受取済みですが、国からの出産・子育て応援交付金の10万円が現金ではなくポイント形式の区在住です。
実際同じ商品でも現金でネット等で買った方が圧倒的に安く購入でき、ポイントだと割高です。現金で貰っている地域の人より実質損をしています。不公平なので一律現金給付にして欲しいです。

ありがとうございます。卑近な話ばかりで恐縮ですが…
・保育園が0歳4月でしか入れず、1歳４月では急に激戦に。育休MAXまで取れない＆早生まれの子が不利です
・年収あると保育園優先順位を下げられ遠くなります…
・小学生の方が共働きシンドイ説…時短したいです…
(・年少扶養控除本当に復活希望…)

国主導で行っていただかないと…な点も多く申し訳ないです。周りを見てもフルタイム共働きしながら子育てすることのハードルの高さを感じます。2人欲しかったけど…
子育て終了後に正社員に復帰できる道がもっとあれば、こんなに皆ムリして正社員にしがみつかなくてもよくなるのにな…と思ったりします

出産後、保育園の送り迎えが、自転車しか交通手段がない場合詰む。首座ってない新生児抱えて送迎って無理がある。なんか良い送迎サービスなどないでしょうか。
兄弟が風邪引いて熱ある時も、家に置いて行けないから必然的に連れ出して送迎しなきゃとかキツイ😓

当日予約可能の送迎サービスがあれば、親が熱出して体調悪い時も無理に頑張って送迎しなくて済むし助かると思います。ファミサポは事前予約必須で公共交通機関のみでの送迎しかできないので交通の便が不便なところにある保育園とかだと使えないので地味に困ってます。

出産の時に、私が大量出血・心肺停止からの腹膜炎等で1ヶ月以上入院しました。その間、赤ちゃんは小児科で入院してたのですが、退院時に『お母さんは保険適用ですが、赤ちゃんは健康だったので46日分の別途代・看護代金を全額地腹で』と言われました。トータル100万超え。続

払うしかなかったので支払いましたが…母体の危険にともなう赤ちゃんの入院継続も保険がでるシステム必須だと思います。

2歳、0歳を育てています。
まだ先の話ですが高校無償化と大学の奨学金制度の所得制限について気になっています。
東京都は他の地域よりもボーダー高めだとは思うのですが都内の子育て世代の世帯年収だと超えてしまう場合が多いかと思います。
今から貯蓄を頑張るつもりではありますが子供の将来の選択肢や可能性を多く作ってあげたいのと、自分達の老後の蓄えのことも考えていかないといけないため、この部分の制度をもっと豊かなものにしてもらえると助かります。（晩婚化で子供の進学と老後の貯蓄をする時期が重なりがちだと思います）

発信ありがとうございます！
現在、産休中の初産婦です。下記希望です🤦‍♀️
①電車での優先席の徹底
席を譲ってくれる方が少なく、本来座るべき方が座れず、妊娠で体調が優れない時しんどいです。。
②無痛分娩できる病院の増加
③無痛分娩の保険適応
④保育園の増加
⑤育休中の給与減額のサポート

今妊娠中です。
インフルエンザワクチンの接種について、妊婦さんも高齢者や乳幼児同様重症化リスクがあるので助成していただきたいです。

子供のインフルエンザワクチンを無償化して欲しいです。高齢者は補助金が出るのに子供は4000円×2回。2人いたら16000円です。また、近くのクリニック3件は予約受付当日に枠がいっぱいで、毎年予約すら取れません。続
なので、実家（地方都市）のクリニックに予約をとって車で片道2時間かけて帰省して摂取してます…。これを2回やってます。子供は持病があるのでワクチン打たないと重症化するので…。続

でも、一般内科にはワクチン余ってるんです…。子供も無償化して子供の人数分だけ各クリニック（小児科）にワクチン回して欲しいです。ママ友は、『ワクチン有料なのに、インフルなってら無料で直してもらえるから、打たない方が良い…』って言ってて…こんなのおかしいです。

フランス国籍の人と別姓で入籍し、子供が生まれたのですが、出生届を提出する際に姓名が一つずつしか与えられないことで困りました。フランスの方では、夫の苗字、妻である私の苗字、フランス名、日本名で登録(オンラインで)できたのですが、、、。

初めまして。区によって違うかもしれないですが、私の住んでいる区では次のような悩みがあります。趣旨と違ったらすみません。
①両親学級は土日開催なのに母親学級は平日開催だった。
②ファミサポなどの行政サポートがすぐに使えない。(登録に2週間ぐらいかかる)
③1歳未満の病児保育先がない。

産休中です。復帰後のことを検討していますが、近所に病児保育がありません。
また、職場に育休後3歳まではフルタイム復帰の時間外免除で対応したいと言いましたが、時間外は無制限になると言われました💦
正社員は他の社員と同条件になるので、育児・介護休業法の時間外免除は適用されないようです…

我が家ではまだ先の話ですが、高校無償化の所得制限が世帯年収910万で崖すぎて震えています。
あと私立中学への助成金の話題が一度出たのはあれはなくなったのでしょうか？個人的には私学助成は不要だなと思っているので、そこに税金投入されるくらいならこそスレッドに挙げられている他にお願いしたい

子供が生まれてからの様々な手続きの簡略化を実現いただきたいです。
氏名、住所から始まり病歴や予防接種の履歴など何度記載したことか、、、

せめて行政に関わる手続きはシームレスに共有できる仕組みを取り入れてほしいです。

1.育休中のほうが保育園入園ポイントが高いためフルタイムで働き保育園必須なのに入園できない。認可外に預ければ加点されるが高額。
2.育休&待機中だと思っていたが区の独自ルールで入園申込を半年で自動切られ育休手当がもらえない、預け先がないため悲惨な状態。
おかしなことだらけで泣きそう。

双子関連だと福祉があっても利用できない問題
既存の福祉は単胎児及び一人っ子向けの福祉であり兄弟や多胎児向けではない印象
実際5人の子を育てていますが一時保育は1人までしかお預かりしてないんですーとか
これはうろ覚えですがシッター事業とかもご兄弟ぶん(最大5人)シッターが必要になりますとか

前に誰かが同じようなこと書いてたけど、痴漢や盗撮を含む性犯罪も社会的に抹殺されて二度と浮かび上がれないレベルで厳罰に処すればだいぶ減るだろうにね。
飲酒運転の取り締まりみたいに。
韓国みたいに足首にGPSの輪っかをはめて。

もういろいろ塞がれて「私たちはたくさんの方法の提案をしたんですけどね」って逃げ道だけ作られてる
こちらに逃げ道はないから踏ん張るしかなくてなんとかしたけど本当に提案したものが現実にそくしてないものが多くて見直してほしい
窓口を増やすんじゃなくてそれをどうにかするための何かしてほしい

ネット広告のエロ漫画、ポルノ系のものは規制できないんでしょうか。子供が見るサイトでもバンバン出てきて本当に困ります。なぜあんなに野放し状態なんでしょう？

<子育て -教育/学校->

保育園は増えてきており、欠員が出てたりもしますが、病児保育が全然足りてなくて働けない親がたくさんいます。

不登校の親支援が皆無です。こどもが不登校になったら、親が教育も家事も仕事も全てやらないといけなくなります。

子どものことを第一に考えれば、学校に行かないのは選択肢の一つだと思いますが、選ぶ難易度が高すぎます。ホームスクーリングのための環境を整えるなどしてほしいです。

おはようございます☀️
小1の壁に向けて
保育園までは18時までばっちり預かってもらえるのに
小学校になると
午前授業や毎日も15時前後までなのに
学童の説明会は11月くらい。
民間の施設は申し込み早くないと使えない…
みんな離職になるか、運ゲーになるのしんどいです。

支援級に在籍する小学生を育てています。全ての小学校に支援級が設置されておらず遠方の学校に通っています。中学は設置校が更に少なくなります。障害がある子も定型のお子さんと同様に学校を選べる選択肢が欲しいです。

③保育園の増加
→生後1年で確実に入れるように。0歳の4月に入れないと延長せざる得ない現状があります。保育園を1つだけ希望して落ちて育休延長、手当を2年もらおうとする人もでてきてしまい、育休手当の意味をなしてないと思います。

都立高校の学食や購買部があまり整備されていないところが多く、中高一貫校などは中3まで温かくておいしい給食が食べられたのに高校に上がったとたん弁当持参、それができない子はコンビニのパンやカロリーメイトだけなど急に食の質がだだ下がりです。おいしい昼食がとれるようにしてあげたいです。

都だけではないと思いますが、PTA協会の煩わしさです。役員は母以外が参加し難い雰囲気であり、古い組織のまま協会が存在し続けていることが問題だと思います。また多様性を考慮せずPTAという名称を使用しているところも時代の流れ合っていません。
声を上げる機会をありがとうございます！

学童についての情報が少ないので不便だと思っています。
保育園のときは希望園をたくさん出せばどこかに入れる状況でしたが、住んでいる自治体では第一希望しか出せません。
また1年生は全入ですが、2年生以上のお迎え時間が短い子から退所になると聞きました(鍵っ子になる)。→

第一希望しか出せないところまでは行政のHPから確認できますが、第一希望だけ出して入れるのか？と気になり周りに聞いたところ、退所の話を聞きました。
大事な情報なのでちゃんとオープンにして欲しいと思います。

都下で障害のある子を育てています。特別支援学校の数が多く予算も他県より恵まれていますが少しでも手のかかる子は支援学校に入るようにとあの手この手で圧があります。また、学校種(知的/肢体不自由/盲/聾等)によりあまりにも雰囲気が違い過ぎ困惑してます。垣根をもう少し低くできないでしょうか？

コロナ禍を経て他国では学校に通う子どもたちのために空気清浄機の設置などの感染症対策を進めている一方、日本では対策が進んでいません。オンライン授業もほぼない中、感染不安があれば欠席もしくは我慢して登校するしかない状況です。冬を前に早急に対策してほしいです。

4歳の子供の父親です！
家の近所の保育園全部落ちて、自転車で片道20分の所に預けてます。
遠いので、タイミングが悪かったり雨が降ってたりすると30分以上かかったりします。
そして遅刻で怒られます。
世知辛いです🥺

学童保育の延長がなく、朝は8時半から18時までなのが困ります。23区内ですが、うちの学童に延長ありません。区長に訴えても検討しますて終わり。
せめて朝は8時から、18時半まで開けてほしい。この30分でパートから正社員への道が開けるのに。

地域によって中学校内申の甘辛がある点に不信感があります。それを避けるために中学受験するなんていう話もよく聞きます。

双子は制服、ジャージ、ユニフォーム、学用品等々、何でも同時に2人分かかるのが大変という事と、
共働きで奨学金の所得制限にひっかかるなら、わざとひとり親家庭になる事を検討する人もいると思いますけどどう思いますか？という事を聞いて欲しいです！

<子育て -環境/街->

今2歳の子供を育てています。
新宿駅のエレベーターがなさすぎて困っています。あっても百貨店の中にあることが多く、お店が開いていないと使えなかったり、人がいっぱい乗っていたり、ベビーカーの時に途方に暮れる事が多々あります。
どうぞよろしくお願いいたします！！！

おとどい出産した初産婦です。都内で初めての妊婦生活を経験しましたが、やはり電車で譲っていただける方が少ないです。海外ではマタニティ用の優先席にぬいぐるみを置いて妊婦が座れる確率を上げるという方法を取っている国があると聞きました。ぜひ日本の電車、地下鉄にも導入いただきたいです。

はじめまして。
主に百貨店や駅ですが、ベビーカーで外出しても健常そうな方でいっぱいのエレベーターを見送ることが多いです。
また、電車のベビーカースペースも譲っていただけることも少ないです。
どちらも都政ではないかもしれませんが🤷‍♀️

あとは育休中の手当が減るの、やっぱり厳しいです…

このような機会を設けていただき、ありがとうございます🙏東京都に住んでてこうなったら嬉しいということをいくつか書かせていただきます🤷‍♀️

①移動でよく使う新橋や新宿にエレベーターがなく、ベビーカーから子供を下ろし、階段などを使っています。改善していただけたらすごく助かります。
②病後児保育に対応してくださる方が少なく、予約が取れないことが多々あります。
③オムツの無償化。
④現在保育園で必要な布団カバーや靴入れを手軽に購入できるよう各保育園で手配していただけると助かります…！（今でも各自作るよう指示を受けます）
⑤これは叶うかわかりませんが、今3歳以上は保育料無料となっているところを1歳からに引き下げられないか。（1歳から保育園に入れる家庭が多いため）

東京の混んでる駅を子連れで安全に移動するには程遠く、優先席は座られており、誰も譲らないし、誰も手伝わないという慣習が根付いています。特に駅・商業施設のエレベーターはエスカレーターを使える人は使わないでほしいです。急いでいて荷物が多い時に、やむなく子供を階段下で待たせて、
ベビーカーと荷物をホームまで運んで、もう一度降りて子供を抱っこしてホームまで上がった経験があります。子供を放置したらダメという条例を作るのであれば、こういう場面を作らない方法を先に考えてほしいです。

年子2人(2歳と0歳)育休中です。
区によるかもですが一時保育できる保育園が近くになく預けにいくのも困難という状況です。
あとメトロでエレベーターのない駅(銀座1丁目など)も困ります。

駅の各改札にエレベーターを設置してほしいです（自宅から遠い方の改札を使わないといけないときがあり地味にしんどいです）。あと、よく電車を使うのですが時間帯や車両によっては激混みでベビーカーだと上手く乗れないときがあり、女性ならぬベビーカー専用車両なるものがあると大変助かります。

都内で2歳の子供を育てています！
都内でいくつかのマンションを転々としてきたのですが、どこも駐輪場の密度が高く、子供を乗せる電動自転車の駐輪に毎日苦労しています🥲
東京都で何か解決策があれば嬉しいです！よろしくお願いします🤦‍♀️

あと、駅などのエレベーターはだいたい遠回りになるところに設置されており、ベビーカーで出かけるとかかる時間が徒歩の倍になる場合が多くて不親切だと感じています。

また、場所によってお手洗いにたどり着くまで階段しかありません。そして、お手洗いが狭いためベビーカーと入れない場所がまだ多いというところです！

こんにちは。3歳児の父親です。2歳くらいまでベビーカーを使っていたのですが新宿駅と渋谷駅はエレベーターが少ない割に小規模の階段が多く移動がとても大変でした。。。その点、二子玉川は動きやすくなんで親子連れが集まるのかよくわかった気がします。

育児用垢が鍵なので趣味垢で失礼します。
・中野駅など大きい駅でもエレベーターがない、また駅員さんへヘルプが出しづらい駅があり利用しづらい

幼児二人を育てています。駅や商業施設のエスカレーターで片側を開けなければいけない風潮に困っています。子供を抱き上げれば片側を空けられますが、荷物があると手すりにつかまりづらく不安定になります。かといって子供と手を繋いだまま横並び(親が右)で乗ると、後ろから背を叩かれたり暴言を→

→吐かれたことも一度や二度ではありません。エスカレーターのすぐ隣に階段がある場合でもそうです。
名古屋市でエスカレーターの安全な利用の促進に関する条例ができたそうですが、都内でもぜひ検討いただきたいです。

もっと無痛分娩を選択できる病院が増えたらいいなと思います。欲を言えば保険適用になって欲しいです。技術上回避できる痛みなのに、女性という産む性が担う苦痛に支援がないのか不思議です。出産にいろんな心配がありますが、減らせる苦痛は誰でも減らす選択ができる社会になってほしいです。

補足ですが、麻酔師のリソース不足や導入コストなど課題がたくさんあることも理解してます🙏欧州の方では妊婦の大半が無痛分娩を選択するという話も聞くので、日本も目を向けてほしいなという気持ちです。辻愛沙子さんの行動や発言、いつも味方がいる気持ちになれて心強いです。応援しています！

都内で双子育ててます。
1.エレベーター利用をなんとかして欲しいです。駅も商業施設も健康な大人で満員で乗れません。
2.施設のトイレのオムツ替え台や子供の椅子は設置されてるけどその向きじゃ使えない、男性トイレにはない、みたいなのが多いので子育て経験者をメンバーに絶対的入れて欲しいです。

①ケアの必要ない人々が駅エレベータを何食わぬ顔で利用しており、妊婦・ベビーカー・車椅子等が待たされるのが日常茶飯事です😢
②多胎妊娠の想定が医療機関に希薄で、受付をした後に「医師が多胎はうちでは診ないと言ってます」と告げられ、たらい回しになった経験があります😰

ベビーカー移動でバリアフリールート(エレベーター移動など)の大変さを知りました
・エレベーターを使う必要がない人は階段かエスカレーターを利用してほしい
・マタハラがある

とにかくベビーカーが肩身狭いです。
エレベーターしか選択肢がないのに元気そうな人で満員…。中には身体が不自由な人もいるでしょうけれど、それで満員になるほどでしょうか？
降りたり譲ったりする素振りもなく最速で閉ボタンを押していく様子を何度スルーしてきたか…。

ちょっと詰めてもらえたら乗れるかな？と思ってそっと進もうとすると、後からどんどん追い抜かれて満員。

駅よりも、商業施設の方がこんなケースが多いです。
施設に宛てて「必要としている人がエレベーターをスムーズに利用できるように」ということを広めていただきたいです。

小1の娘と区営プールに行った時、それぞれの性の更衣室しか使えず、一緒に着替えられないのは不安かつ不便でした。誰かがサポートしてくれたり、一緒に着替えられる工夫があれば、とても助かると思いました。

<価値観/多様性>

子供を産みたくない女性があまりにもダイバーシティ事業や社会福祉で透明化されています。
そして女性支援のふたを開けると子育て支援ばかり、女性個人が活きていきやすいようにする福祉などを立てる気の無さに怒りを覚えています。

<街>

①都内に自転車専用道路をもっと増やしてほしいです。道が狭いので仕方ないかもですが、LOOPや自転車が左端の自転車マークの部分を走っていても高齢の自動車ドライバーも増えてる中(うちの両親も)、事故発生がとても不安です。

自転車問題で、
歩道を猛スピードで駆け抜く自転車が多く、小さい子やお年寄りだと避けきれないこともあり危ないです。
歩道を走る場合は徐行、徐行できない方は車道を走るようするなど、公的な対策がほしいところです...

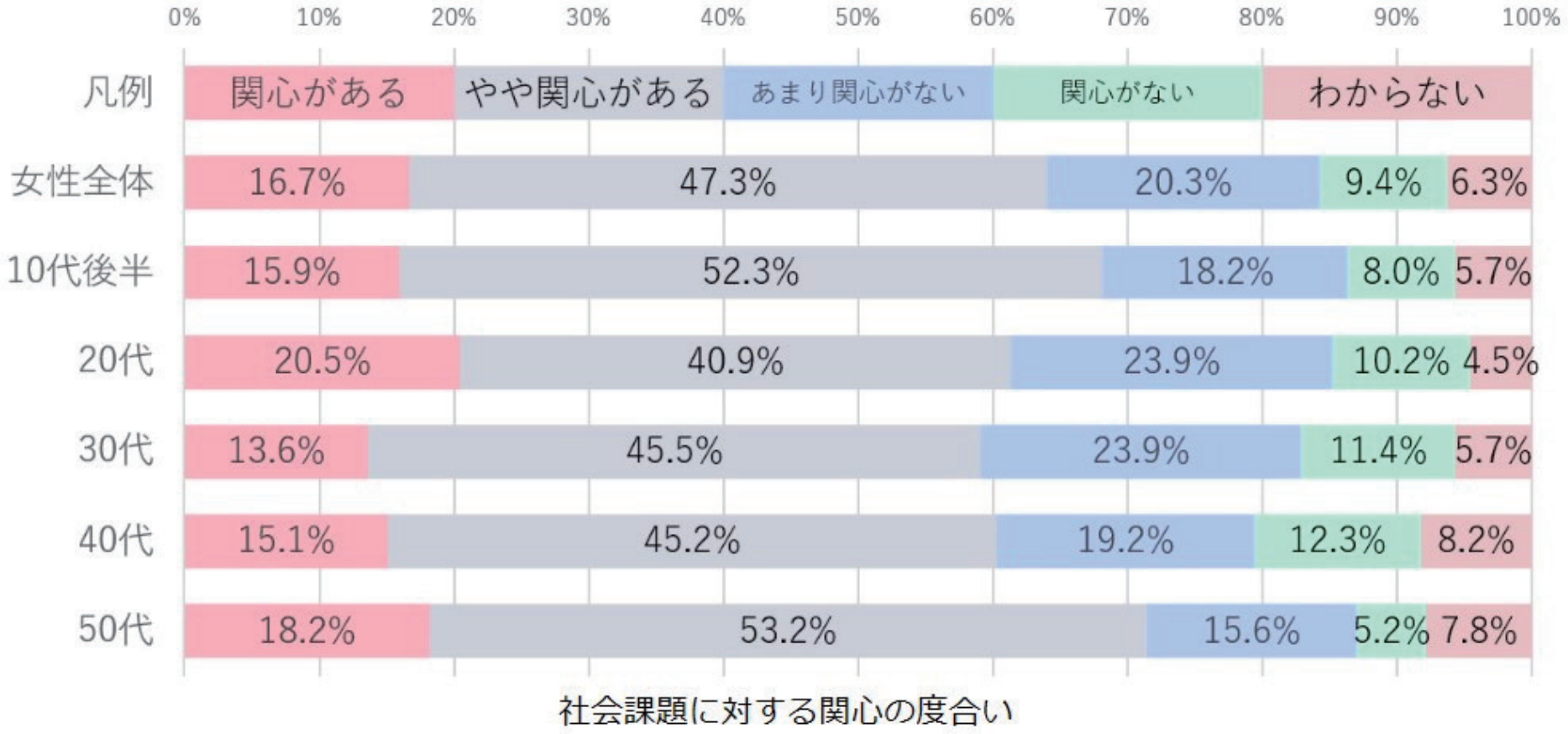
①都知事が公約を守る気なら、都営位は押し合わずに済む環境を整えるべき...
6両編成車がまだ2/3を占める三田線では平日朝(夕)、凄まじい混雑。諦めた乗客が外から押してやっと閉扉することも。最早信号待ちや体調不良者を生み出す元凶です。補助具の必要な障碍者や高齢者は利用自体難しいでしょう（続

②しかし24本もいる6両編成車は就役30年も経っておらず、新型8両編成車2次導入の話も現状音沙汰ないところ、都交はまだ使う見通し。その間にも新横浜以南からの乗客は増え続け、状況は増々厳しくなるはずです。現行の6300形を組み替えて8両とすることも含め、全車8両化を急ピッチで進めてほしいですね

若者の現状と課題

社会課題への意識

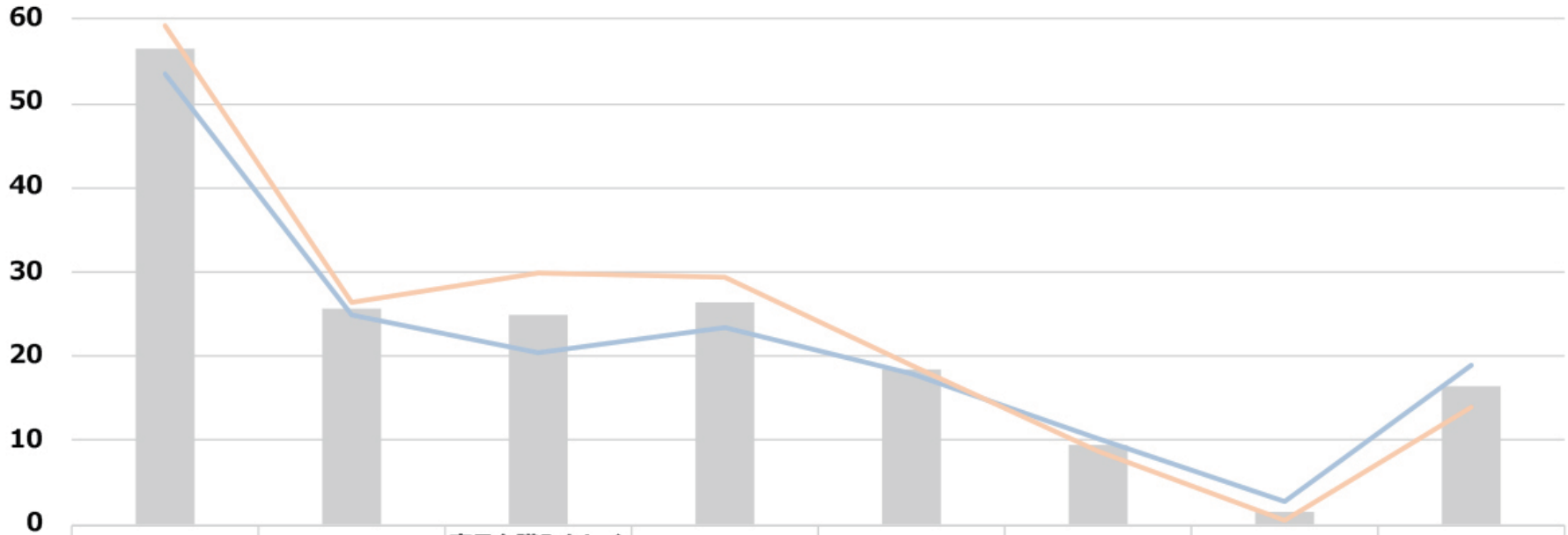
10代後半女性の約7割20代の約6割が社会問題に「関心がある」



調査方法：インターネットリサーチ(ファストアスクモニター対象)
調査時期：2020年8月12日～8月18日

あなたは社会的課題解決についてどう思いますか。

WEB調査　N=800 （男性：400/女性：400）



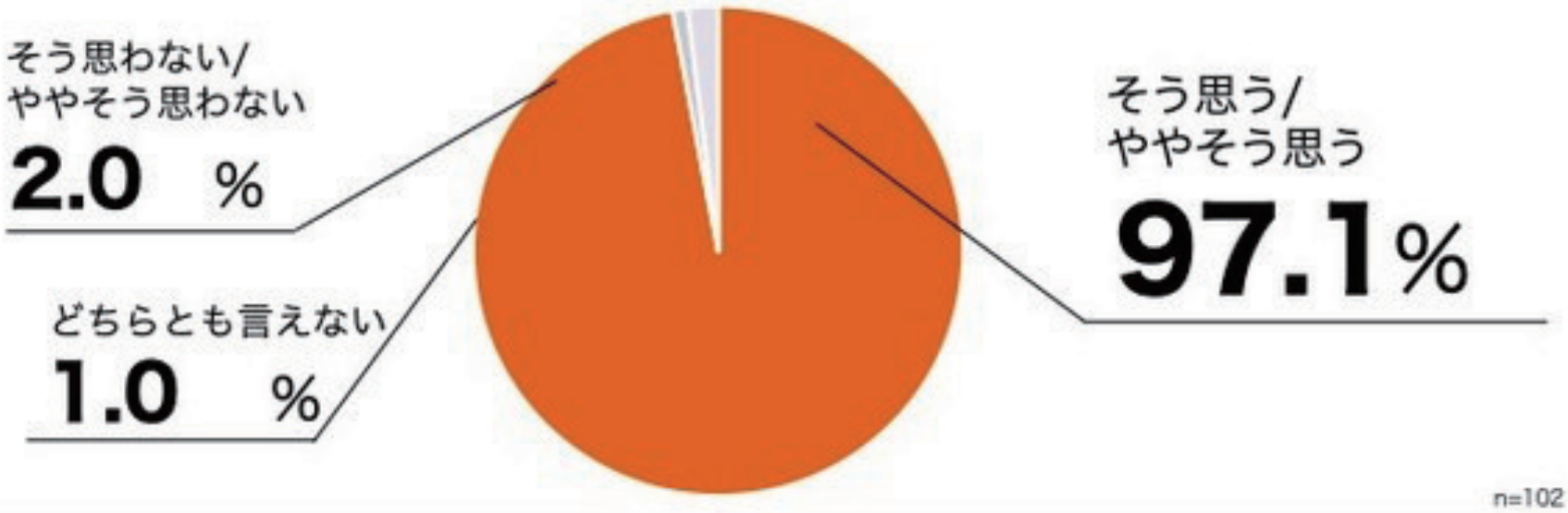
	好感が持てる	印象に残る	商品を購入もしくは支援しようと思う	応援・支持したいと思う	共感できる	特に何も感じない	あまり印象は良くない	そもそも見かけたことがない
全体	56.4	25.6	25.0	26.4	18.5	9.5	1.6	16.4
男性	53.5	25.0	20.3	23.5	18.0	10.3	2.8	18.8
女性	59.3	26.3	29.8	29.3	19.0	8.8	0.5	14.0

©SHIBUYA109ENTERTAINMENT Corporation　ALL Rights Reserved.

女性20代	2019年12月調査（%）	2020年6月調査（%）	差分
情報に踊らされるのは、もううんざりしている	46.9	54.3	7.4
社会的貢献をしたいと思っている	31.7	37.6	5.9
1度使って気に入った商品は同じシリーズやその会社の別商品を購入する	51.6	56.7	5.1
体を動かすのが好きだ	36.4	40.7	4.3
今の自分の社会的地位を維持し、さらに高めることに力を注ぎたい	26.6	30.7	4.1
基本的に、外出するのはあまり好きではない	34.2	33.9	-0.3
自分の発言や行動の真意が周囲の人になかなか伝わらないことが多い	43.0	42.6	-0.4
先進性の高いものに惹かれる	28.0	27.6	-0.4
1度他人が使ったものに価値はないと思う	23.1	22.5	-0.6
覚えのないDMやメールでも、興味があれば内容をチェックする	26.0	23.6	-2.4

「Z世代のダイバーシティ&インクルージョンと就職・就労について」アンケート

Q. 職場においてダイバーシティ&インクルージョンが推進されていることは、職業を選択する際や、働き続ける上で重要な要素だと思いますか？

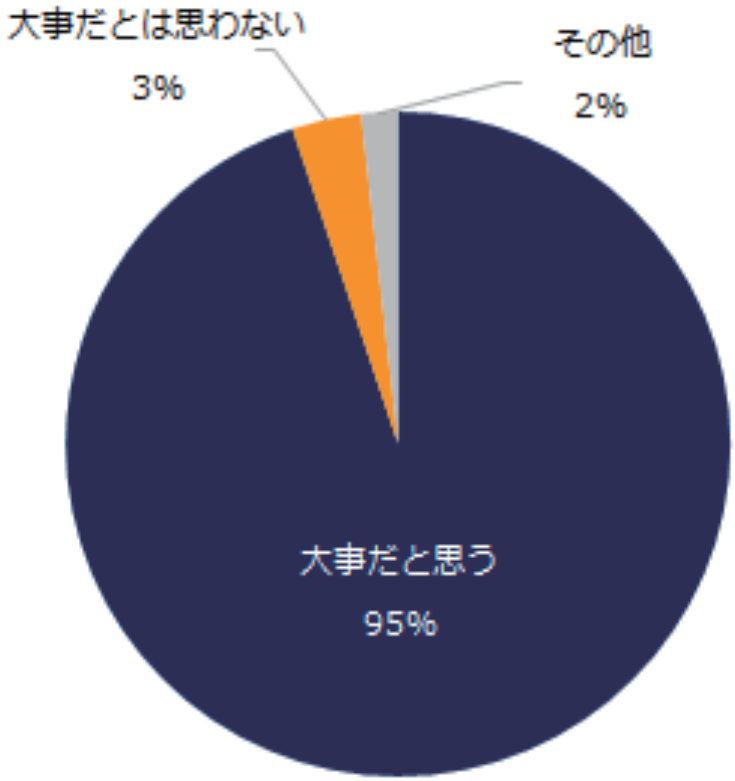


97.1%が、職場のダイバーシティ&インクルージョン推進が、職場選択や働き続ける上で重要

※アンケート概要：<回収期間>9月16日~10月3日 <調査方法>SNS等インターネットで募集
<回答数>121 <調査実施主体>認定NPO法人ReBit

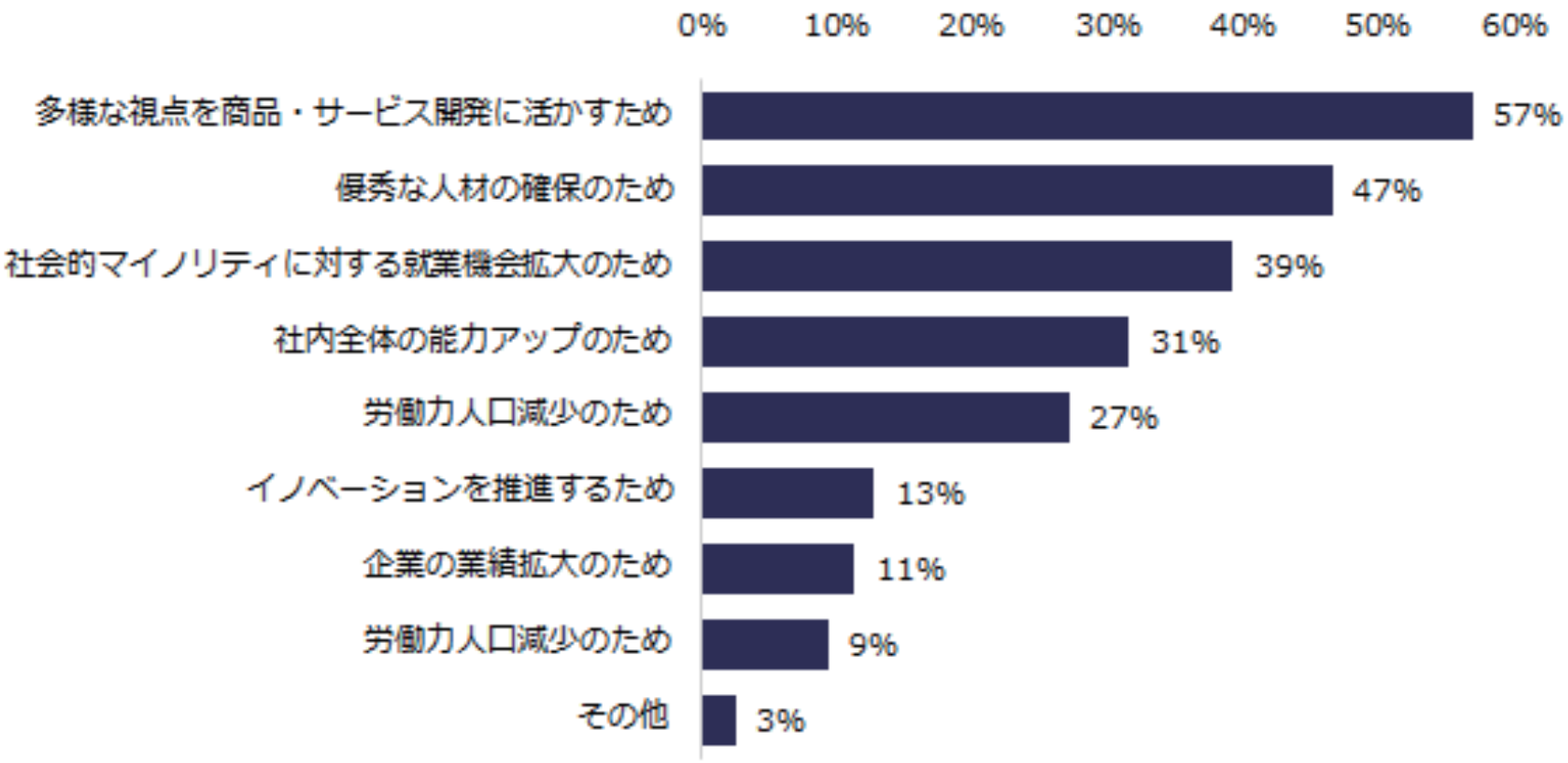
ReBit

ダイバーシティの考え方について、大事だと思いますか



■調査方法：インターネットによるアンケート
■調査期間：2019年11月29日～12月26日
■調査対象：『エン転職』（https://employment.en-japan.com/）利用者
■有効回答数：12,189名

大事だと思う理由は何ですか?



■調査方法:インターネットによるアンケート
■調査期間: 2019年11月29日～12月26日
■調査対象:『エン転職』(https://employment.en-japan.com/) 利用者
■有効回答数:12,189名

「みんなが言ってるから」
「広く流行ってるから」
「向上意識、新自由主義的」
広く人と繋がり、
相対的にものを捉える

「わたしはこれが好き」
「自分の中で深堀る」
「社会にとって意味がある」

デジタルは当たり前。
今はもっと、手触りのあるものを。

脱マス/脱バズ

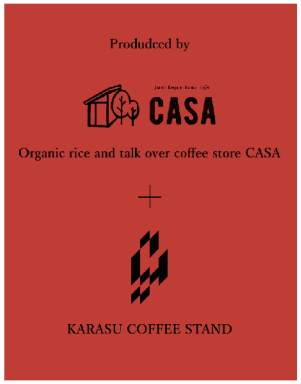
手触り

WHO

デジタルネイティブ

WHAT

アナログ回帰の時代。
最適化だけでなく
偶発性を重要視すべき



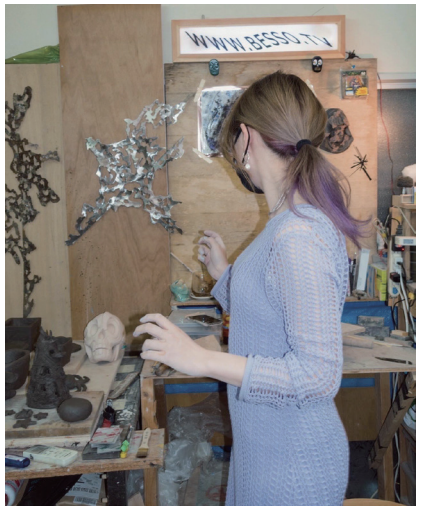
“今この時代に、あえての「アナログ」。”

ビジネスパーソンたちがNFTやメタバースに
熱狂する中、若者たちは逆にアナログなカルチャーに
目を向け、じわじわと人気を集めています。
20代の感度の高い若者たちの間で、
陶芸やタフティング、クラフトビール、
お花や観葉植物、レコード、コーヒーなど、
アナログな趣味がinstagramを中心に
アツくなりつつある昨今。
そんなディグラないと出会えないような、
ここでしか体験できないイベントに参加できたり、
カルチャー好きの若者に“自分たちの場所”である
というイメージを持って貰うことが重要。

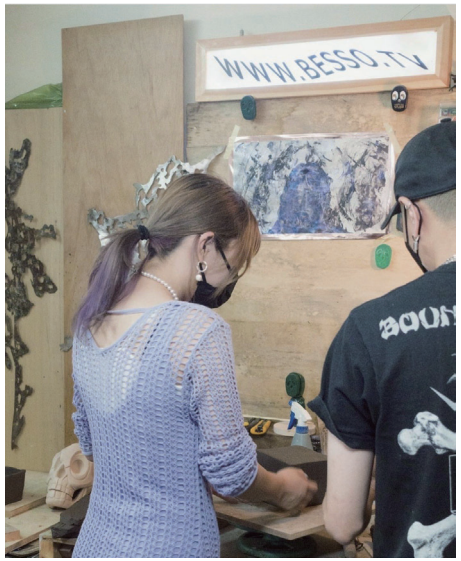
自分だけの陶器を作れて、家でも大切に使える魅力に、ハマる子が続出中。お洒落女子がどんどん挑戦しているようで、“渋いイメージ”は完全に過去のもの!?

＼ViViスタッフもハマってる！／

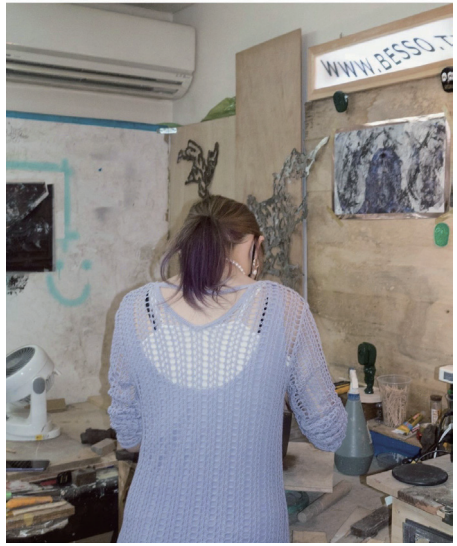
ai1124arca



ai1124arca



ai1124arca



文化的体験

◆社会との繋がり方の変化

(開くコミュニケーションから、閉じるコミュニケーションに)

◆自分 / 生活に向き合う時間の増加

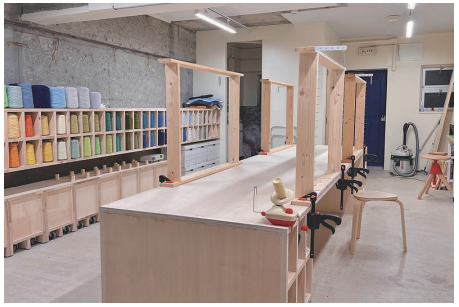
◆“マス” 的な文化体験ではなく
自分がどう思うか / 何が好きか
という各々の指標が増えている

(一つの大きなピラミッドから、小さな無数の円があるイメージ)

例えば・・・

【タフティング】

× keke studio



【お茶会】

TeaRoom

× 茶人岩本氏 /TeaRoom

【インテリア / 家具】

hystshop　フォロー中　メッセージを送信

投稿8836件　フォロワー6.8万人　フォロー中5人

HYST｜週一回だけ開く古物店

公共施設や古民家などの解体現場から掘り出された「発掘家具」や「発掘雑貨」を中心に、各地で集めたユーズド・イン・ジャパンの古物をセレクトして販売しています。日本橋馬喰町で週一回／土曜（11-17）のみ開店しています。量産品でない一点ものの価値をお楽しみください。※販売前の事前キープはできません

hlywd.co.jp/hyst + 1

フォロワー: hirata_404、torivomit

土曜日しか開かない、古物店

【花 / 植物】

× Good all flowers / Part of Nature

発信/コミュニケーション/広報PR

脱デモグラ/脱ステレオタイプ

消齢化

WHO

性別/年代
↓
価値観/ライフスタイル

WHAT

クラスタではなく
個人の解像度をあげる

⇨セレンディピティマーケティング

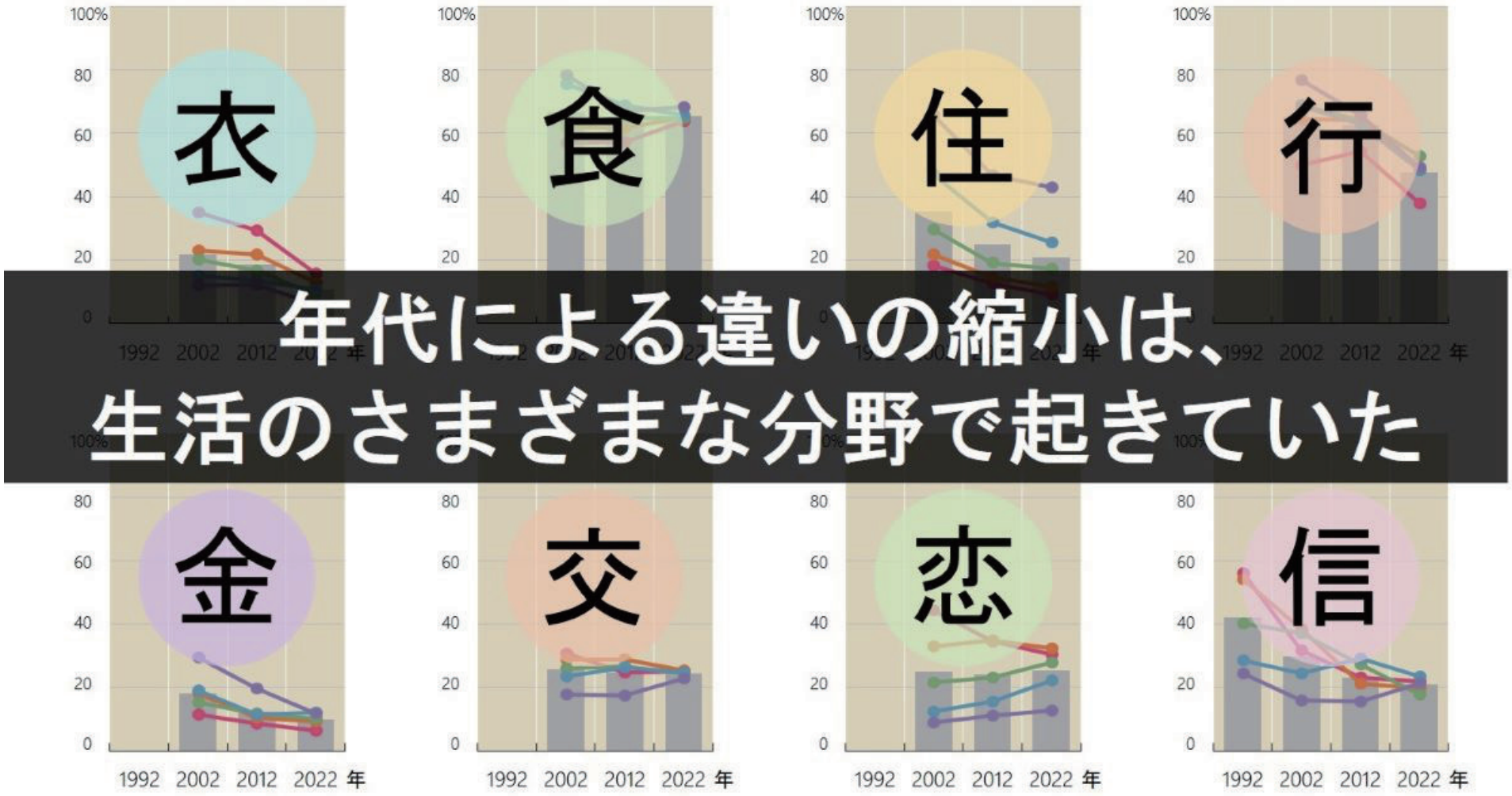
年代による違いが
大きくなっている

年代による違いが
小さくなっている

30年変化
1992年→2022年
7項目 < 70項目
比較可能な項目数
366

20年変化
2002年→2022年
27項目 < 172項目
1,024

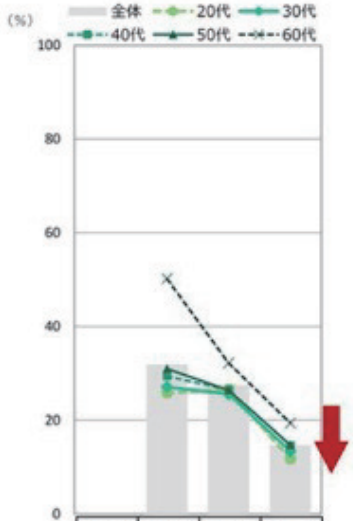
出典：博報堂生活総合研究所「生活定点」調査



年代による違いの縮小は、生活のさまざまな分野で起きていた

【グラフ1−1】

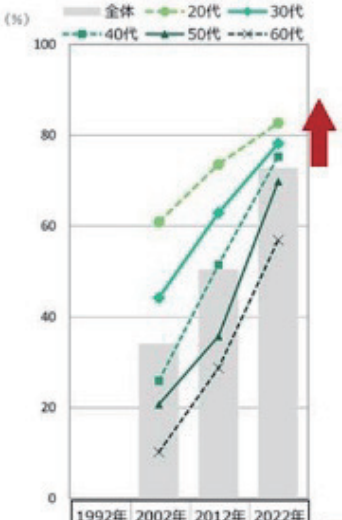
夫婦はどんなことがあっても
離婚しない方がよいと思う



	1992年	2002年	2012年	2022年
全体		31.9	27.5	14.7
20代		25.8	26.6	11.7
30代		27.1	25.6	13.4
40代		29.4	26.5	14.6
50代		31.0	26.4	14.7
60代		50.2	32.2	19.4
最大値-最小値		+24.4	+ 6.6	+ 7.7

【グラフ1−2】

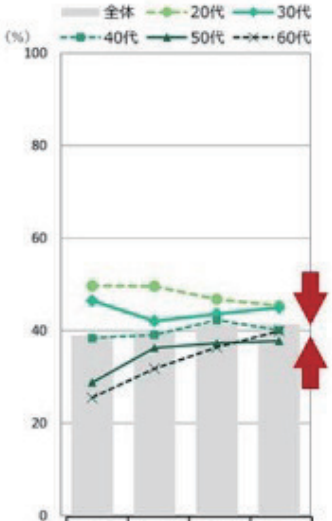
携帯電話やスマホは私の生活に
なくてはならないものだ



	1992年	2002年	2012年	2022年
全体		34.1	50.5	72.8
20代		60.9	73.6	82.7
30代		44.2	62.9	78.2
40代		25.9	51.5	75.3
50代		20.7	35.7	69.8
60代		10.2	28.7	56.9
最大値-最小値		+50.7	+44.9	+25.8

【グラフ1−3】

将来に備えるより
現在をエンジョイするタイプだ



	1992年	2002年	2012年	2022年
全体	39.0	40.3	41.3	41.4
20代	49.7	49.6	46.8	45.4
30代	46.5	42.1	43.6	45.0
40代	38.4	39.1	42.3	40.1
50代	28.8	36.3	37.3	37.8
60代	25.5	31.8	36.4	39.9
Max - Min	+24.2	+17.8	+10.4	+ 7.6

消齢化が進む
ことで起こる
4つの変化

個人の生き方が変わる

・固定から可変へ
・実年齢から実質年齢へ

人との関わり方が変わる

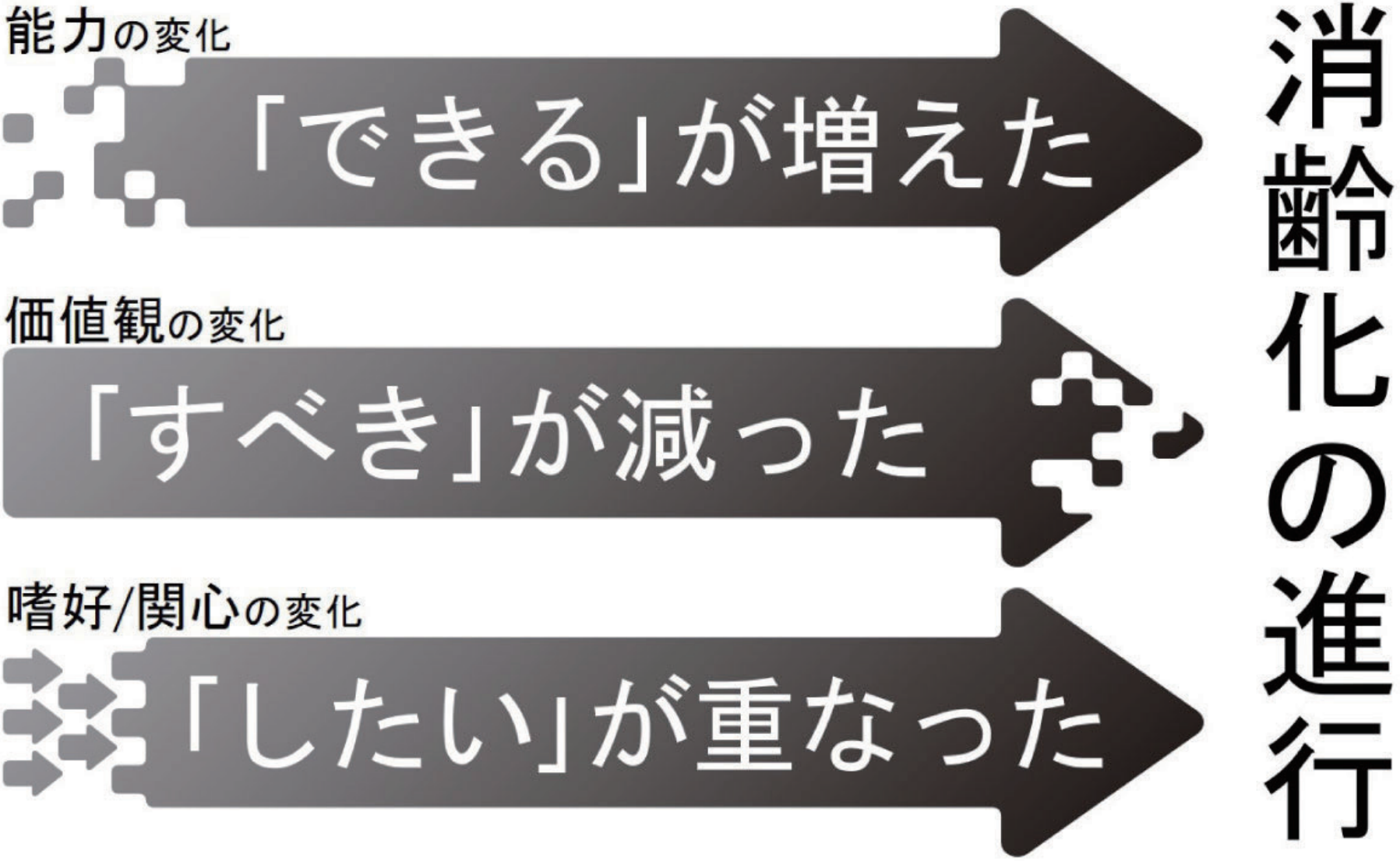
・対立から対話へ
・両端から真ん中へ

社会構造が変わる

・小さな群から大きな塊へ
・地域差から地域和へ

市場が変わる

・ヨコ串からタテ串へ
・違い作りから同じ探しへ


能力の変化
「できる」が増えた
価値観の変化
「すべき」が減った
嗜好/関心の変化
「したい」が重なった
消齢化の進行

Q.

例えば

こんなことを

思ってはいませんか?

-「”男性用”化粧品」

-「性別/年代でのターゲット訴求」

-「多様性を”認めよう”」

-料理家電＝女性ターゲット

-ビジネスクレカ＝男性ターゲット

-SNSはZ世代でしょ？

パーパスドリブン

社会性

WHO

-ブランド
-企業
-自治体

WHAT

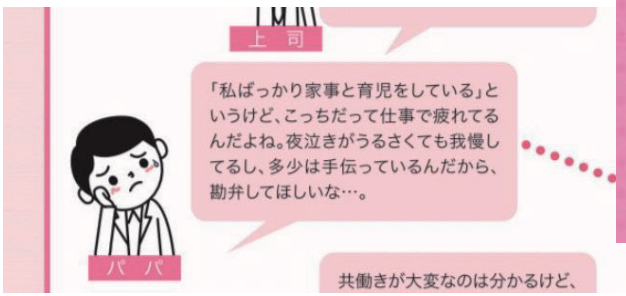
企業やブランドや自治体が、
自らの価値観を
はっきり提示すること

「ブランドジャーナリズム」とは

1. ブランドの意思を明確にし
2. 社会へのメッセージを伝えるアクションをおこし
3. 賛同する人たちを強いファンにする

コミュニケーションのあり方

志布志市 CMの炎上

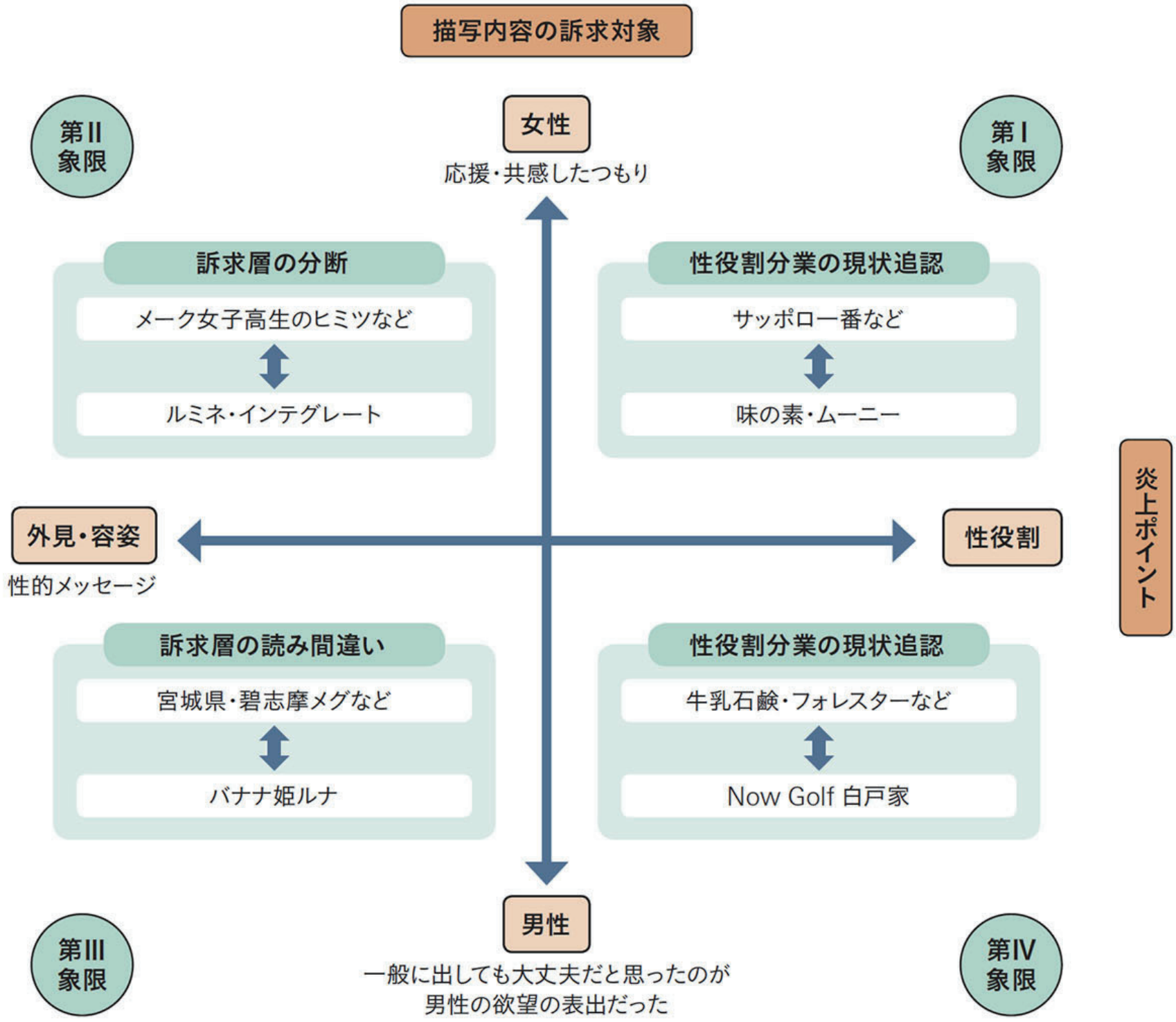


広島県 パンフレットの炎上

北海道羽幌街 バスラッピングの炎上

宮城県志摩市
PRキャラクターの炎上

内閣府 啓発ポスターの炎上


描写内容の訴求対象
第II象限
女性
応援・共感したつもり
第I象限
訴求層の分断
メーク女子高生のヒミツなど
ルミネ・インテグレート
性役割分業の現状追認
サッポロ一番など
味の素・ムーニー
外見・容姿
性的メッセージ
性役割
炎上ポイント
訴求層の読み間違い
宮城県・碧志摩メグなど
バナナ姫ルナ
性役割分業の現状追認
牛乳石鹸・フォレスターなど
Now Golf 白戸家
第III象限
男性
一般に出しても大丈夫だと思ったのが
男性の欲望の表出だった
第IV象限

①歴史で伝える

②データで伝える

③ことばで伝える

④インクルーシブさ

未来は
勝手に進まない。
進めてきた
人たちがいる。

男女雇用均等法が成立

深夜勤や超過勤務 労使交渉がカギ

来年4月施行

男女共学は好評

文部省の新制高校調べ

女性初のエベレスト登頂

日本隊、田部井さん成功

初めての婦人大臣

中山さん、早くも抱負

フラワーデモ これからも

女性活躍推進法案成立へ

東大學 卒業式 ▽初めての女理學士

平等・発展・平和へ国際婦人年

日本でも共同研究や巡回講演

學共女男で學大

放追別差らか育教 議製定決

森山官房長官が就任

女性で初「清新さ」を重視

遂に参政権を獲たる全米婦人勝利の歓び

多年政治的男女同権の争も過半州の同意に依り批准終了

十一月から権利行使

向井さん宇宙へ

日本人の女性で初

男女共同参画法が成立

男女共同参画へ基本法

審議会答申「意図的登用」含め提言

日銀に初の女性理事

投票の成績は大体順調

大勢判明は今夜半

各地婦人の出足は良好

育児休業法案成立へ

#KuTOO 接客靴 企業の規定は

国際婦人年のシンボルマーク

国際婦人年へ準備開始

平等・発展・平和めざし多彩な行事

1857年3月 アメリカで女性による労働環境デモが起こる
1913年8月 日本で女性初の大学生が誕生
1946年4月 日本で女性が初めて参政権を行使
1960年7月 日本で女性初の閣僚が誕生
1986年4月 男女雇用機会均等法が施行
2020年5月 日本銀行 開業138年の歴史で初の女性理事
2021年1月 アメリカで女性初の副大統領が誕生
2021年2月 経団連副会長に初めて女性が就任内定

塗り替えられてきた「常識」。ひっくり返った「慣習」。
女性たちの勇気と情熱により生まれた
奇跡の上に、私たちは立っています。
それでも、まだまだ解決すべき課題は山積みです。
「日本のジェンダーギャップ指数が改善」
「選択的夫婦別姓が実現へ」
「男女の賃金格差が解消される」
「男性の育児休業取得率が100%に」
「日本初の女性総理大臣が誕生」
そんな見出しが新聞を飾る日に向けて。
すべての女性たちが、自由に生きていける社会に向けて。
過去からのバトンを引き継ぎ、
よりよい未来を次世代に手渡すために。
自分たちにできることを取り組み、連帯して歩んでいきます。

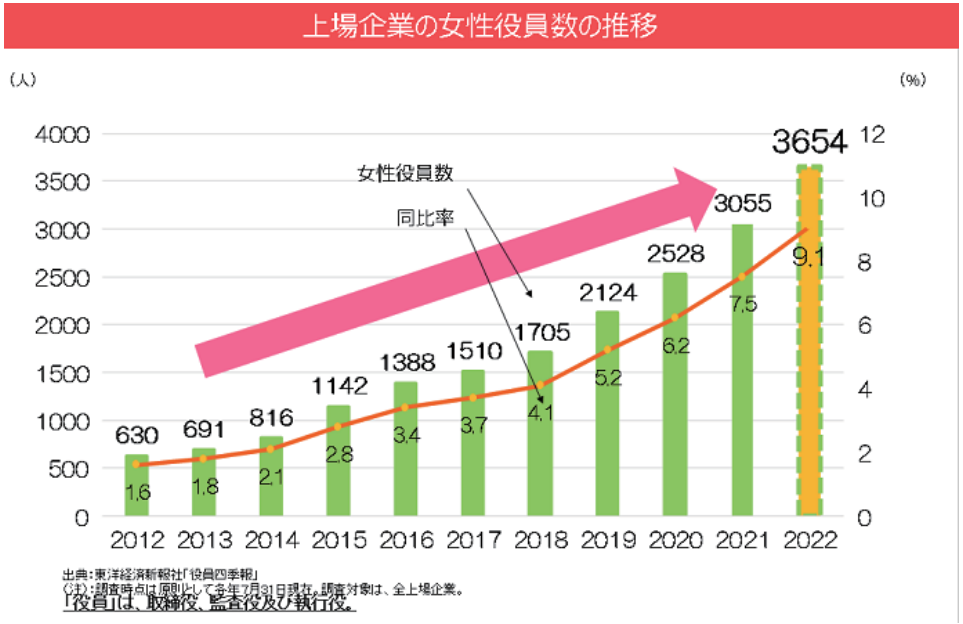
#MeToo 背中押され発信

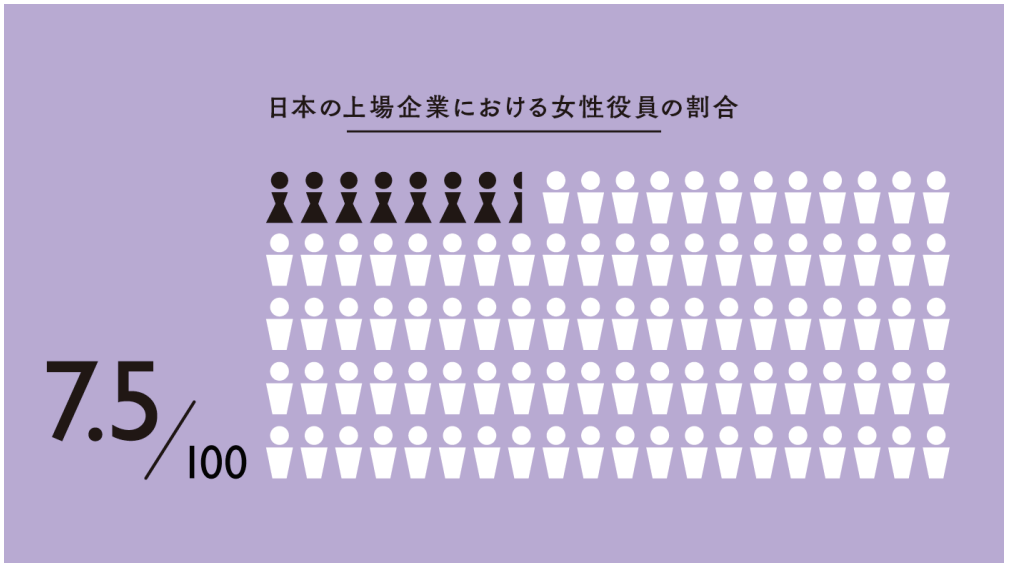
Think Gender より良い未来へ　朝日新聞

京都女子大学　昭和女子大学　女子美術大学 女子美術大学短期大学部　野球少女　LIFE CREATE

International Women's Day 2021

3月8日は「国際女性デー」。数々の壁を乗り越えてきた先達の女性たちに思いをはせ、全ての女性の自由と平等を願う日です。この新聞広告に掲載している見出しは過去の朝日新聞に掲載されたものを使用しています。

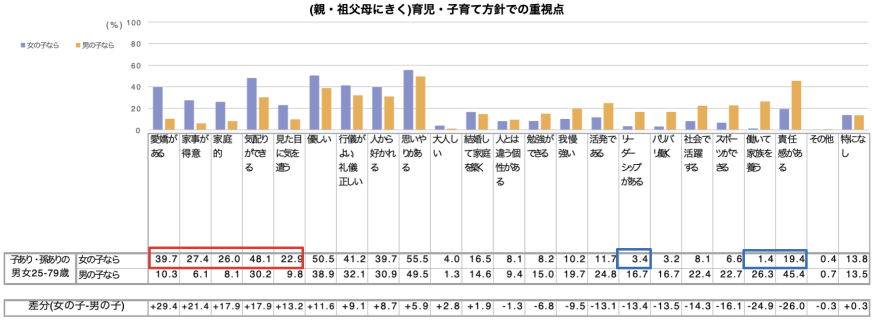


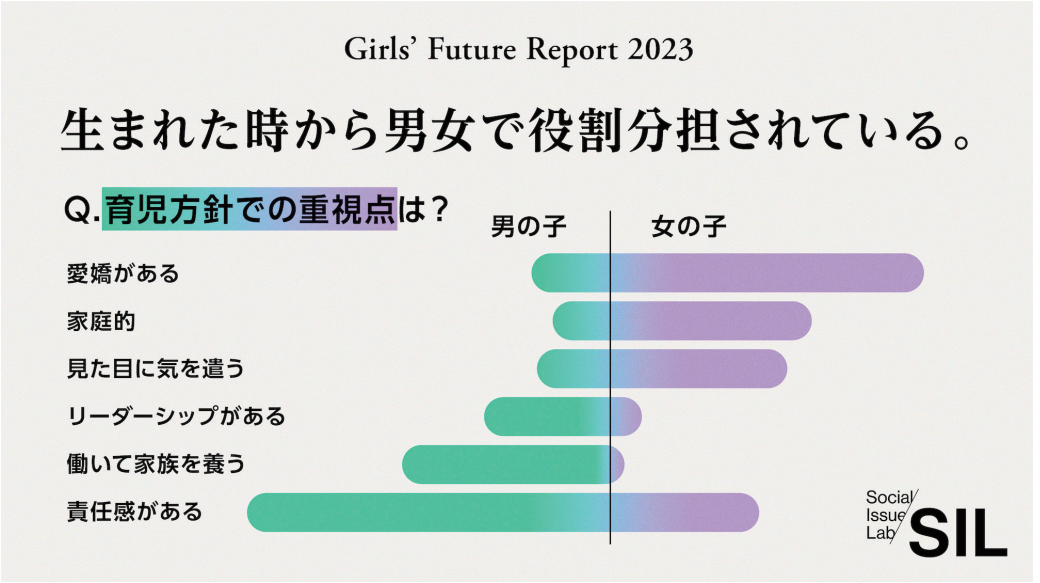


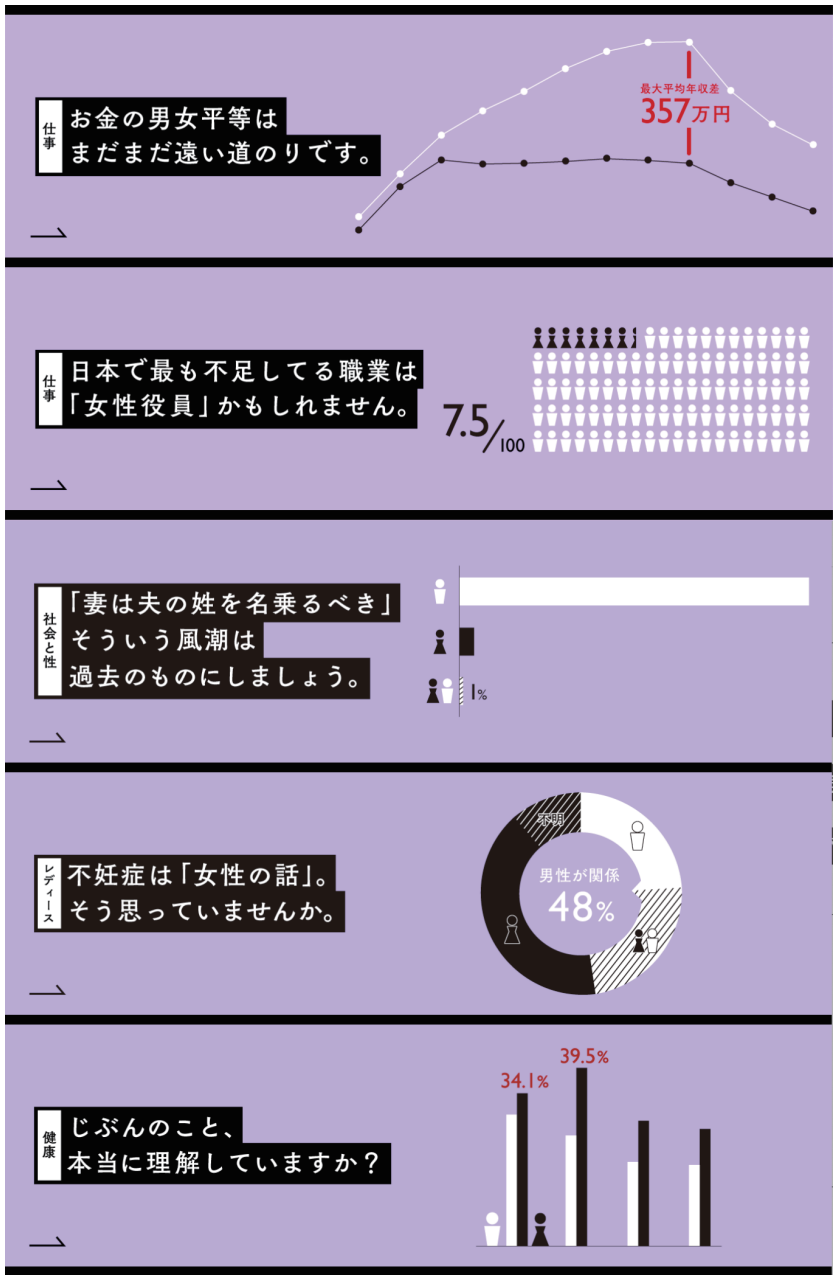
「読んでもらえる」という前提を捨てる。
どうしたら伝わるか、1番届けるべき部分はどこかを考え、情報にメリハリを。

【親・祖父母にきく！】育児・子育てでの男女の違い ~女の子ならvs男の子なら~

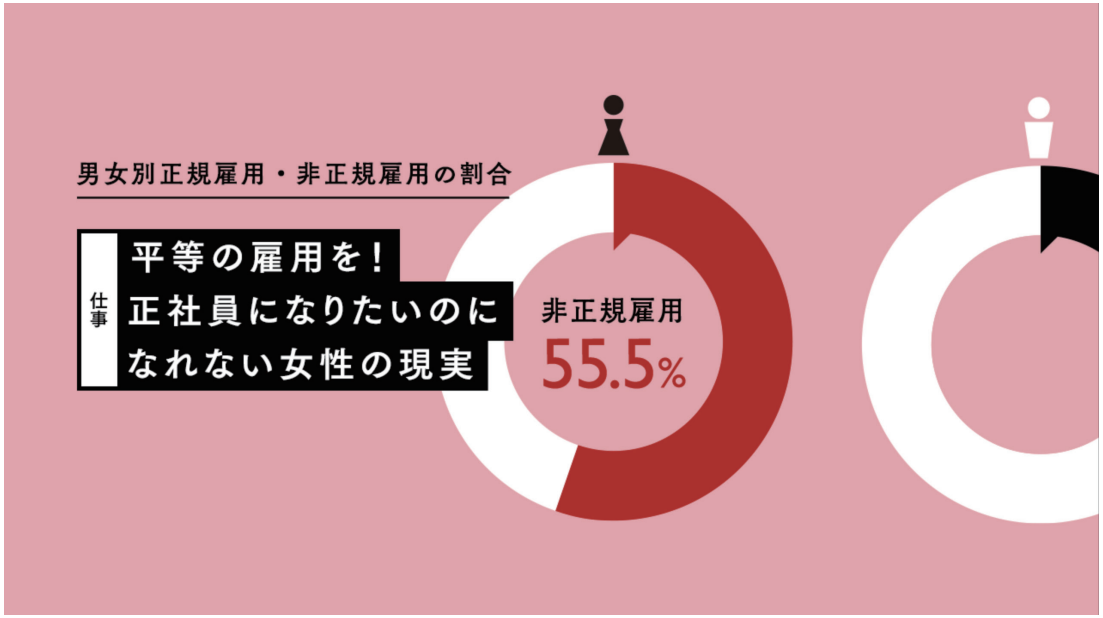
- 『女の子』と『男の子』の子育て・育児における重視点を比較すると、「愛嬌」「家事が得意」「家庭的」「気配り」「見た目」などで、『女の子』が『男の子』を大きく上回った。P.5で見られた"女性としてのあるべき姿"というものが、子育て・育児段階から重視されている様子。
- 一方で、「責任感」「働いて家族を養う」「リーダーシップがある」など、組織を引っ張るための素養については、
  『女の子』ではあまり重視されておらず、『男の子』に必要な要素として認識されている。







理論的なデータには
情緒的な言葉を。



看護婦→看護師

女優→俳優

父兄→保護者

女医→医師

未亡人→故○○さんの妻

OL→会社員

家政婦→家事代行

キーマン→キーパーソン

嫁・婿→子の妻・夫

サラリーマン→ビジネスパーソン

保母→保育士

主人→夫

私たちに染み付いた無意識の偏見をまず言葉から変えていく。

ここに並んでいる「言葉の変化」は、近年のメディア上で実際に変化してきた言葉たちです。私たちの社会には、気づかぬうちに目に触れているたくさんの思い込みや偏見の言葉たちが日常のあちこちに存在します。たかが言葉と思うかもしれません。それでもきっと、知らず知らずのうちにその言葉たちが社会の空気や価値観を作っていくはずだから。普段から使う言葉が変わることで、無意識の偏見に気づき、変わっていくきっかけになるはず。今日、3月8日は国際女性デーです。「女性だから」「女性はこうだから」というような無意識な思い込みや言葉たちについて、考えてみる日にしませんか。

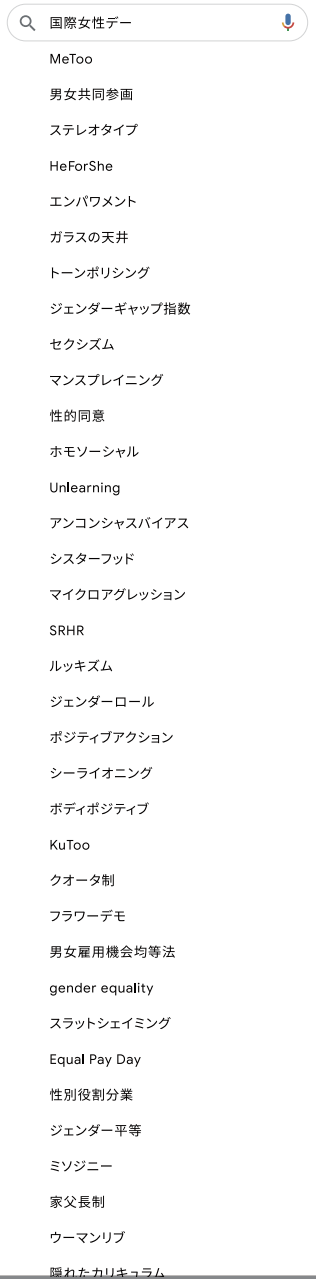
Think Gender
より良い未来へ

京都女子大学　芝浦工業大学 SHIBAURA INSTITUTE OF TECHNOLOGY　昭和女子大学 SHOWA WOMEN'S UNIVERSITY

NAR 地方競馬全国協会　東京女子大学 Tokyo Woman's Christian University　日本女子大学 JAPAN WOMEN'S UNIVERSITY　武庫川女子大学 Mukogawa Women's University

International Women's Day 2023

3月8日は「国際女性デー」。数々の壁を乗り越えてきた先達の女性たちに思いをはせ、全ての女性の自由と平和を願う日です。朝日新聞は「Think Gender」プロジェクトなどを通じて、女性がより生きやすく暮らしやすい社会に貢献していきます。



知ることから変わること

いろんな言葉を目にするようになった。

「ガラスの天井」ってなんだろう。

「MeToo」ってなんだろう。

「セクシズム」ってなんだろう。

知らないとは言いにくい。人にもなんだか聞きづらい。

でも「知る」ことは「変わる」ことの第一歩。

社会のあちこちに存在する不均衡や不条理を、

一人一人が知ろうとすれば、きっと社会も変わるはず。

#searchforchange

women will

Women Will は、2014 年より日本で開始した Google によるダイバーシティ&インクルージョンを促進する取り組みです。
女性のリーダーシップの推進や働きやすい組織文化の醸成など、どなたでも無料で活用いただけるプログラムを多数展開しています。
womenwill.google

※ 使用したキーワードは朝日新聞デジタルの「Think Gender」サイトなどの記事に取り上げられた言葉で話題となっているものから、「Google トレンド」データ(過去3年)で、検索量の変化が見られたものを中心に掲載しています。

LunaLuna 20 周年リブランディング

→

LunaLuna
Women's Empowerment Service

BRAND COLOR

より中性的なサービスイメージに

ひきつづき、「温かみ」を感じさせるのピンク基調は継続しつつも、可愛らしよりも中性的なイメージへシフトしていくために、ブランドカラーもアップデートしました。

サービスやキャンペーンではこのブランドカラーをベースに目的にあわせてカラーを展開していく予定です。

PINK
R: 248 G: 238 B: 244
#F8EEF4

NAVY BLUE
R: 0 G: 0 B: 49
#000031

カラダと向き合い、
あなたに寄り添う。

毎月の生理。急な肌荒れ。周期に合わせて変化する気分。妊娠の不安。不妊の心配。出産後の孤独。
初潮や閉経…悩みはつきることはありません。
自分の意思をはるかに越えて、自分をゆるがせ、時に振り回す、私たちのカラダ…。

悩みも揺らぎも不安も、人によって形が違う。
違うからこそ、相談できず、理解して貰えず、孤独な我慢をすることも。
女性の身体は、それだけ多様で複雑です。
自分のカラダを知ること。正しい対処法を得ること。
揺らぎがサイクルへと変わり、不安が理解に変わっていく。

生理は恥ずかしいもの、人に話しにくいもの。
そんな固定観念によって、向き合うことすら避けてしまう。
女性のカラダやココロを理解することが、新たな寄り添いを生み、より温かい社会に繋がるはずです。

ルナルナが誕生してから 20 年。
女性たちは前へ前へと進みつづけ、社会も少しずつ変わってきました。

ルナルナは、今までも、これからも、女性たちの揺らぎや悩みに寄り添い、社会に向き合い続けていきます。

同じ想いを胸に、進み続けるあなたとともに。

社会課題は、
クリエイティビティと
無関係ではない。

アイディアやユーモアで
解決できる課題もある。

“完璧” である必要はない。
そんな人も、会社も、社会も存在しえない。

倫理的であろうとする意志があるか。
変わろうとする意志があるか。
それが何よりも大事だと思うのです。

これは、企業も、クリエイターも同じこと。

Thank you!